



Sociedade Hospitalar Angelina Caron

Rodovia do Caqui, 1150 | Bairro Araçatuba
CEP 83430-000 | Campina Grande do Sul | PR
Telefone: (41) 3679-8100

www.hospitalangelinacaron.com.br



Sociedade Hospitalar
Angelina Caron
Balanço Social 2008

Índice

Mensagem do Presidente	04
1. Apresentação	06
1.1 Um Breve Histórico	06
1.2 Princípios e Valores	07
1.3 Perfil da Instituição	08
1.4 Qualidade e Inovação Tecnológica	09
1.5 Estrutura Física	10
1.6 Pessoas! Um Valor Inestimável	12
1.7 Corpo Clínico Altamente Qualificado	14
1.8 Governança Corporativa	15
2. Aconteceu em 2008	17
2.1 São números, mas representam vidas	18
2.2 Humaniza SUS e Solidariedade na Saúde	21
2.3 Humaniza SUS e Responsabilidade Social	23
3. Atividades de Pesquisa Médica e Científica	26
4. Educação	28
4.1 Campo de Estágio	28
4.2 Residência Médica	29
5. Diálogo com partes interessadas	30
5.1 Funcionários	31
5.2 Fornecedores	32
5.3 Comunidade	32
5.4 Governo	33
5.5 Meio Ambiente	33
5.6 Compromisso com Gerações Futuras	34
6. Desempenho Econômico-Financeiro	35
Considerações Finais	47



Mensagem do Presidente



Apesar de sua tenra idade a SOCIEDADE HOSPITALAR ANGELINA CARON tem a força e o vigor característicos da juventude, porém sem perder o equilíbrio e a sensatez necessários à manutenção de seu principal compromisso em adotar uma política de assistência integral, conjugando projetos na área de saúde, educação, pesquisa médico-científica e assistência social.

Somos uma instituição comprometida com a excelência, com a satisfação de nossos pacientes e de seus familiares; com a satisfação e a educação continuada de nossos funcionários, colaboradores e corpo clínico, aos quais viabilizamos programas destinados à expansão do conhecimento, voltados às atividades educacionais e de pesquisa médica.

O ano de 2008 foi marcado por muitas ações de crescimento e desenvolvimento, tais como:

- ▲ Ampliação de áreas físicas, a fim de facultar o acesso e o conforto a um número cada vez maior de pessoas;
- ▲ Ciclos de estudos e palestras;
- ▲ Avanços nas áreas de pesquisa médica;
- ▲ Interação com a comunidade;
- ▲ Consistentes parcerias com os órgãos públicos e compromisso com as políticas públicas de saúde, educação e assistência social.

Estas e muitas outras ações que compõem a pauta do presente relatório, visam demonstrar o engajamento com as políticas públicas de assistência integral e a capacidade de atendimento a todas as camadas sociais com qualidade e humanização. Assim, seguimos em frente, rumo ao futuro, no propósito de sempre poder atender as demandas da nossa comunidade.

Finalmente quero agradecer a todos aqueles que direta ou indiretamente contribuíram conosco neste ano de 2008, reafirmando nosso compromisso de continuarmos juntos oferecendo nosso melhor em benefício da vida.

Dr. Pedro Caron



fotógrafo: Davi Ivanowski

Apresentação

1. Um Breve Histórico

A SOCIEDADE HOSPITALAR ANGELINA CARON, pessoa jurídica de direito privado, estabelecida na cidade de Campina Grande do Sul Pr., nasceu do ideal servir de seus fundadores, com o propósito de ser uma entidade beneficente de excelência e auto-sustentável, capacitada para atuar de forma integrada nas áreas de saúde, educação e assistência social. Fundada em 28 de abril de 2004 por um grupo de cidadãos ligados à área de saúde, a SHAC já nasceu com a força e o vigor peculiar à toda organização cuja motivação é o bem estar e qualidade de vida de seus usuários.

VISÃO

Ser uma instituição de interesse social de excelência e auto-sustentável, capacitada para atuar nas áreas de saúde, educação, assistência social e pesquisa médico-científica.

MISSÃO:

Atender plenamente seus diversos públicos, fortalecendo os princípios éticos e compromisso social para melhor qualidade de vida e desenvolvimento pleno.

2. Princípios & Valores

Acreditando que são os princípios e valores que determinam os resultados de uma instituição, motivam pessoas e definem decisões a SHAC adota princípios e valores capazes de fortalecer laços de relacionamento e interação:

Responsabilidade Social:
Atuar de forma responsável, respeitando o meio ambiente, a integração com a comunidade e com compromisso com as gerações futuras.

Ética: Transparência, honestidade, integridade e profissionalismo nas atividades e nas relações com as partes interessadas.

Qualidade e Excelência: Orientar nossas ações para superar as expectativas de nossos clientes internos e externos e da comunidade do nosso entorno.

Compromissos com Resultados: Atingir os objetivos e metas com padrões de qualidade.

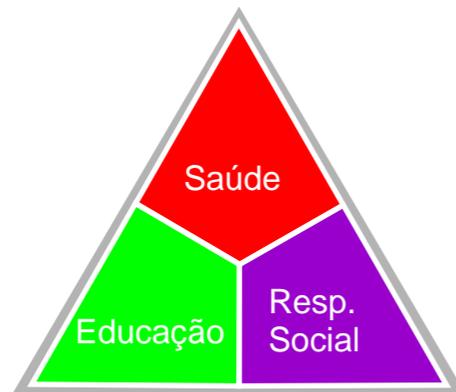
Inovação e Melhoria Contínua: Incorporar tecnologias, investir e incentivar a qualificação profissional.

Dignidade e Respeito: Respeitar a dignidade de cada um, oferecendo tratamento igualitário e respeitando as diferenças.



3. Perfil da Instituição

O que caracteriza o perfil da SHAC é a sua determinação em manter o foco na preservação da missão, desenvolvendo ações voltadas para o atendimento integral, humanizado e de excelência. Para isso, adota políticas de sustentabilidade e aposta na gestão profissionalizada, além de contar com o apoio de órgãos públicos, da comunidade, associados, funcionários, corpo clínico, fornecedores e prestadores.

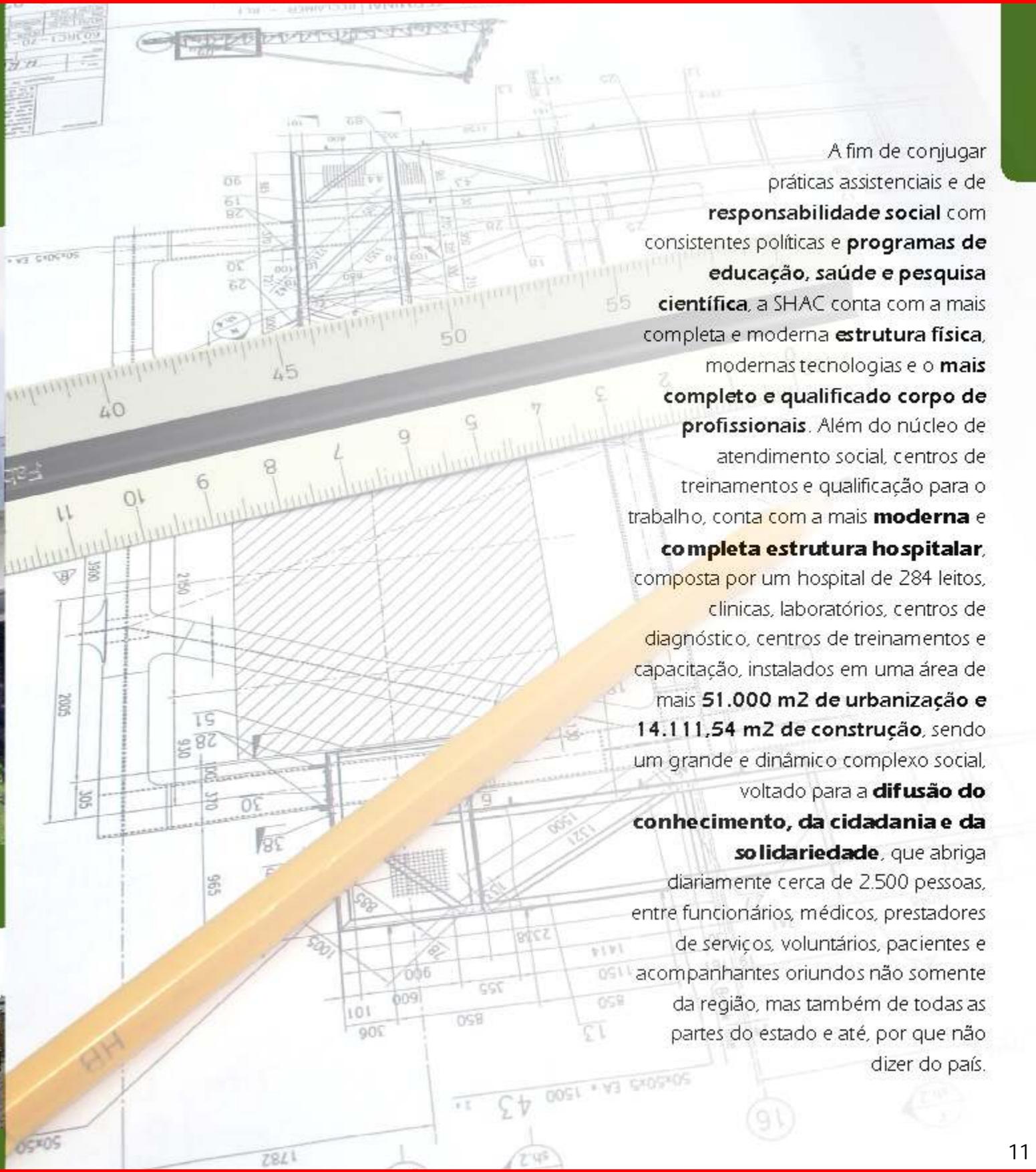


4. Qualidade & Inovação Tecnológica

Inovação constante e aprimoramento da qualidade dos serviços que prestamos, tem sido um estimulante desafio para todos nós da SHAC, para isso dispomos das mais avançadas opções tecnológicas a serviço da assistência médica, com destaque para os serviços de hemodinâmica, com equipe de 16 especialistas realiza procedimentos raros como embolização de aneurisma, eletrofisiologia, angioplastia de carótidas e todos os demais tipos de angioplastia vascular, o serviço pode ser considerado um dos poucos no Brasil que possui equipamentos de vanguarda, como o equipamento INNOVA DLX da GE, última palavra em tecnologia, capaz de realizar com precisão os mais avançados procedimentos, resultado em 3D, imagem colorida, armazenamento de filme e outras vantagens para a equipe médica e segurança para os pacientes.



5. Estrutura Física



A fim de conjugar práticas assistenciais e de **responsabilidade social** com consistentes políticas e **programas de educação, saúde e pesquisa científica**, a SHAC conta com a mais completa e moderna **estrutura física**, modernas tecnologias e o **mais completo e qualificado corpo de profissionais**. Além do núcleo de atendimento social, centros de treinamentos e qualificação para o trabalho, conta com a mais **moderna e completa estrutura hospitalar**, composta por um hospital de 284 leitos, clínicas, laboratórios, centros de diagnóstico, centros de treinamentos e capacitação, instalados em uma área de mais **51.000 m² de urbanização e 14.111,54 m² de construção**, sendo um grande e dinâmico complexo social, voltado para a **difusão do conhecimento, da cidadania e da solidariedade**, que abriga diariamente cerca de 2.500 pessoas, entre funcionários, médicos, prestadores de serviços, voluntários, pacientes e acompanhantes oriundos não somente da região, mas também de todas as partes do estado e até, por que não dizer do país.

6. Pessoas! Um valor inestimável

Entendemos que apesar da inegável importância da inovação tecnológica, a qualidade no atendimento se aperfeiçoa com o carinho, a dedicação e o conhecimento humano, qualidades peculiares a todos os nossos colaboradores. Por isso, não descuidamos da competência profissional e da satisfação daqueles que são nosso bem maior. Aqui qualidade e excelência no atendimento são valores arraigados no pensamento dos mais de 950 funcionários e de todos os prestadores de serviços, voluntários, médicos, enfermeiros, fisioterapeutas, psicólogos, assistentes sociais e muitos outros profissionais que movimentam o dia a dia desse grande complexo hospitalar, transformando-o em um organismo vivo, dinâmico e sensível às necessidades humanas.



6.1 O Perfil de Nossos Funcionários

	2008	(%)
Indicadores do corpo funcional		
-Nº total de empregadores(as) ao final do período..	950	100
-Nº Admissão durante o período.....	243	26
-Empregadores(as) acima de 45 anos.....	427	45
-Nº de mulheres que trabalham na instituição.....	743	78
-Cargos de chefia ocupados por mulheres(%).....		85
-Salário médio dos homens.....	1241	
-Salário médio das mulheres.....	1301	
-Relação entre o maior e o menor salário.....	16,5	
-Nº de voluntários(as).....	10	

Qualificação do corpo funcional	
Nº de pós-graduados.....	30
Nº de mestres (as).....	01
Nº de graduados(as).....	45
Nº de pessoas com ensino médio.....	714
Nº de pessoas com ensino fundamental.....	190
Nº de pessoas não-alfabetizadas.....	0
Horas de Treinamento.....	240

7. Corpo Clínico Altamente Qualificado

Também faz parte do nosso diferencial de atendimento contar com um corpo clínico composto por 224 médicos, altamente qualificados nas mais diversas especialidades e capazes de atender aos mais exigentes padrões de qualidade, não somente pela medicina que praticam, mas também pela solidariedade e a dedicação no atendimento de nosso público.



8. Governança Corporativa



A SHAC tem como órgão máximo as Assembleias Gerais, seguidas da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal. A Diretoria Executiva é formada por 03 membros efetivos, voluntários e elegíveis a cada 04 anos, cujo trabalho tem o apoio do Conselho Fiscal, composto por três membros efetivos e seus respectivos suplentes, que é responsável pela análise e aprovação das contas, políticas e projetos.

As definições estratégicas são levadas a efeito pelos coordenadores de áreas, que são o braço executor das políticas traçadas, difundindo conceitos, estabelecendo metas e acompanhamento de execução junto ao corpo funcional.

Além da gestão colegiada, a participação no Conselho Municipal de Saúde e no Conselho Municipal de Assistência Social é fundamental para o acompanhamento das diretrizes e das ações de saúde desenvolvidas pela instituição em consonância com a Secretaria Municipal de Saúde e com as demais políticas públicas.

Aconteceu em 2008

Um sólido padrão de conhecimento e investimentos em melhorias na infra-estrutura física e tecnológica fazem com que a instituição se encontre, hoje, inserida na Rede Municipal de Saúde de Campina Grande do Sul e na macro região Sul do Paraná, caracterizando-se como hospital geral que presta serviços eletivos, de urgência e emergência, sendo referência no município e região em: cirurgias de alta complexidade (neurocirurgia, cirurgia cardiovascular, cirurgia cardíaca), marcando história também na realização de transplantes renal, de córnea, fígado, rins, coração e transplante de pâncreas, internações clínicas e cirúrgicas, além de ambulatório de especialidades e tratamentos oncológicos de ponta como o procedimento de radiocirurgia, um dos poucos no Brasil. Desta forma, pacientes de todos os níveis econômicos e sociais, sem qualquer tipo de distinção se beneficiam da qualidade e da segurança oferecida pelo hospital, que na condição de entidade beneficente mantém leitos e serviços hospitalares para uso público, direcionados especialmente aos pacientes do SUS - Sistema Único de Saúde.

1. São Números, mas representam Vidas!

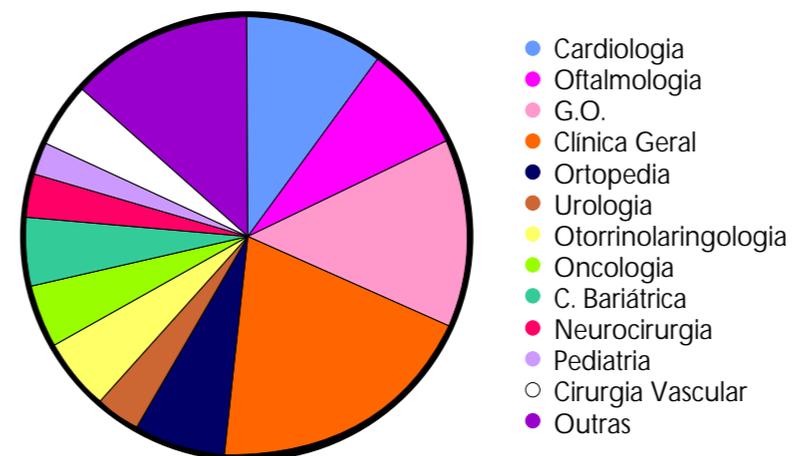
Internamentos			
TIPOS DE ATENDIMENTOS	SUS	OUTROS (Conv.+Part.)	TOTAL
CIRURGIA GERAL	12.464	3.797	16.261
CLINICA MEDICA	11.505	3.505	15.010
TOTAL DE INTERNAMENTOS	23.969	7.302	31.271

Pacientes/Dia			
INTERNAMENTOS	SUS	OUTROS	TOTAL
PACIENTES/DIA	68.551	21.906	90.457

*O percentual de 75,79 % de atendimento ao SUS evidencia claramente nosso perfil social.

Cirurgias Realizadas

Durante o ano foram realizadas 16.261 cirurgias assim distribuídas:



Transplantes de órgãos
38 pessoas foram beneficiadas com a continuidade da vida pelas mãos de nossos hábeis profissionais.

Atendimento Ambulatorial

ATENDIMENTO AMBULATORIAL	SUS	OUTROS	TOTAL
EXAMES(EXTERNO)	14.323	18265	32.588
CONSULTAS(AMBULATÓRIO)	43.050	55.936	98.986
HEMODIALISE	9.101	372	9.473
RADIOTERAPIA E QUIMIOTERAPIA (Atendimento)	6047	357	6404



Atendimento no Pronto Socorro

	ATENDIMENTOS
SUS	70.400
OUTROS	10.650
TOTAL	81.050



Exames de Imagem

RADIO DIAGNÓSTICO	SUS	OUTROS	TOTAL
RAIOX	27.360	13.110	40.470
HEMODINAMICA	10.606	248	10.854
TOMOGRAFIA	2480	1635	4115
EXAMES DE IMAGEM (ULTRA -ECO - MAMO)	11.880	1.815	13.695

Outros Serviços

OUTROS DADOS	SUS	OUTROS	TOTAL
EXAMES LABORATORIAIS - Nº EXAMES	385.765	5.361	391.126
NUTRIÇÃO E DIETÉTICA - Nº REFEIÇÕES	956.966		956.966
FISIOTERAPIA - Nº ATENDIMENTOS	21.848	2.086	23.934

O setor de nutrição e dietética, serve diariamente 2.600 refeições, muitas delas gratuitamente aos acompanhantes dos pacientes, independente da obrigatoriedade legal, mas em virtude da nossa política de prestar uma assistência integral e humanizada, além disso, dispomos também de acomodações para pacientes e acompanhantes oriundos de outras regiões enquanto aguardam liberações de atendimento, ou durante tratamentos ambulatoriais.

ACOLHIMENTO! NÓS ABRAÇAMOS ESTA CAUSA.



2. Humaniza SUS & Solidariedade na Saúde

Todas as ações de solidariedade ou educativas na saúde são realizadas pelo programa HUMANIZA SUS que é uma adesão à Política Nacional de Humanização implantada pelo Ministério da Saúde em 2003 que incentiva trocas solidárias entre gestores, trabalhadores e usuários do SUS.

2.1 Datas Comemorativas

As datas comemorativas são lembradas com festas, café da manhã, distribuição de brindes e outras atividades festivas, porém, sem nunca perder o

caráter educativo, visando sempre transmitir conceitos e valores necessários ao público alvo. Por exemplo: na comemoração do dia das mães foi realizada palestra com o tema "o papel da mãe na sociedade moderna" ou "Oficina de Crochê" realizada no dia internacional da mulher.

Na UTI e nas alas pediátricas acontecem vários eventos como: Teatro, Atividades Lúdicas, Oficinas Pais e Filhos que são atividades integradas visando o fortalecimento do vínculo familiar, a hora do conto onde se trabalha literatura infantil, fantoches, desenhos, etc.



2.2 Todos por todos

Natal, páscoa, festa junina, dia das mães, seja qual for a data comemorativa, há um total envolvimento não só da parte de funcionários e colaboradores, que confeccionam enfeites, presentes, decorações, organizam palestras e tudo mais, como também de médicos e diretores, inclusive com a participação ativa do próprio presidente.



2.3 Semana Cultural Da Criança

Rrealizada na semana do dia da criança, com eventos que envolveu toda a comunidade hospitalar: Decoração temática, distribuição de presentes, mural de fotos e atividades de Musicoterapia, teatro de fantoches, dinâmica para os funcionários chamada Resgatando a Infância, Contação de história nas enfermarias, curso de contação de histórias, sorteio de brindes da editora luz e vida que enviou um grupo de funcionários para contar a história do Smilingüido e sua criação.



3. Humaniza SUS & Responsabilidade Social

Várias ações de responsabilidade social foram desencadeadas a partir do PROGRAMA HUMANIZA que teve como marco inicial o evento realizado em março de 2007 junto a comunidade, com o objetivo de explicar os princípios e objetivos do programa e as atividades desenvolvidas, convidando outros profissionais a participarem como voluntários.

3.1 - Conhecendo meu Coração

É um projeto que surgiu da constatação da necessidade dos pacientes de serem informados sobre o significado e os reflexos do diagnóstico recebido e as possibilidades do tratamento. Também contempla palestras temáticas sobre cuidados preventivos. O projeto também visa resgatar um evento realizado em anos anteriores denominado "CORRIDA DO CORAÇÃO" cujo propósito é conscientização da importância da qualidade de vida para a saúde cardíaca.



3.2 Saúde da Criança

O programa surgiu a partir da constatação, de uma grande carência material e informativa das famílias de crianças internadas. Observou-se casos de completa falta de informação sobre os cuidados essenciais com a saúde da criança, tais como noções de higiene, saneamento, ou nutricional, então criou-se um ciclo de palestras preventivas de Saúde Bucal e outros temas, acompanhados de atividades lúdicas relacionadas, teatro de fantoches, tudo com a participação dos voluntários captados no evento de divulgação do Humaniza/SUS.



3.3 Participação em eventos com a comunidade

A SHAC participa ativamente em eventos promovidos pela sociedade civil, entidades ou órgãos públicos de Campina Grande do Sul e região, como o ENCONTRO DE ALEITAMENTO MATERNO promovido pela Secretaria Municipal de Saúde e o evento promovido pelo Ministério Público, denominado FORUM DE JUSTIÇA NO BAIRRO onde participou como patrocinadora oficial e apresentou o serviço de cardiologia que é referência nacional, com apoio da nutrição e fisioterapia. Foram realizados exames de acuidade visual com a população, divulgado o trabalho de resgate e noções de primeiros socorros.



3.4 Voluntariado

Esta tem sido uma grande parceria em benefício de todos, principalmente das crianças. Semanalmente a equipe de voluntários alegam a estadia dos pacientes internados, num esforço conjunto para amenizar o sofrimento e dor causada pela doença.



A photograph of laboratory glassware, including Erlenmeyer flasks and beakers, containing liquids of various colors (red, orange, purple). The background is a bright, slightly blurred laboratory setting with a microscope visible in the upper right. The text 'Atividades de Pesquisa Médica & Científica' is overlaid on the bottom left of the image.

Atividades de Pesquisa Médica & Científica

Com Comissão de Ética em Pesquisa credenciada junto ao CONEP, importantes linhas de pesquisas têm sido realizadas pelos nossos competentes e dedicados pesquisadores, especialmente nas áreas de endocrinologia e cardiologia onde se realiza as seguintes atividades de pesquisa clínica:

- ❖ Pesquisa dos novos medicamentos anti-coagulantes (inibidores do fator Xa) na prevenção de embolia sistêmica em pacientes com fibrilação atrial (total de 6 estudos clínicos internacionais fase III pré-clínico).
- ❖ Pesquisa de novos agentes antiagregantes plaquetários utilizados na fase aguda da angina instável e infarto agudo do miocárdio (estudo internacional fase III pré-clínico total de 3 estudos).
- ❖ Pesquisa de novos agentes redutores dos lipídeos em pacientes estáveis após o infarto do miocárdio (estudo internacional fase III pré-clínico total de 2 estudos)
- ❖ Pesquisa de novos antihipertensivos, fase III, em pacientes com hipertensão arterial (estudo internacional fase III pré-clínico 2 estudos).
- ❖ Pesquisa de agentes anti-isquêmicos na insuficiência coronária crônica ((estudo internacional fase III pré-clínico total de 3 estudos)

Objetivos e Resultados

Estes estudos avaliam novos agentes medicamentosos e novas indicações para alguns medicamentos já em uso no país. A pesquisa clínica é de fundamental importância para a regulamentação junto aos órgãos governamentais, para a liberação destes medicamentos em nosso país, além disto, observa-se a eficácia dos mesmos, na prática diária, colaborando para o uso com evidência científica comprovada.

Educação

A preocupação com a educação tem sido uma constante em nosso meio, além dos programas internos de educação continuada, também incentivamos e apoiamos estágios práticos para alunos de duas respeitáveis instituições de ensino UNIANDRADE e UNIBRASIL - com as quais mantemos a mais estreita parceria em função da disseminação do conhecimento.

1. Campo de Estágio

Oferecemos oportunidade de estágio para alunos de diversos cursos relacionados à saúde, onde mais de 80 alunos por ano, tem a oportunidade de conhecimento prático em um hospital de referência que disponibiliza ainda, 4 ligas acadêmicas nas áreas de pediatria, cardiologia, oncologia e atendimento ao politraumatizado. Como contrapartida as Universidades parceiras oferecem bolsas de estudos em graduação e pós-graduação que são aplicadas ao programa de educação continuada de nossos funcionários.

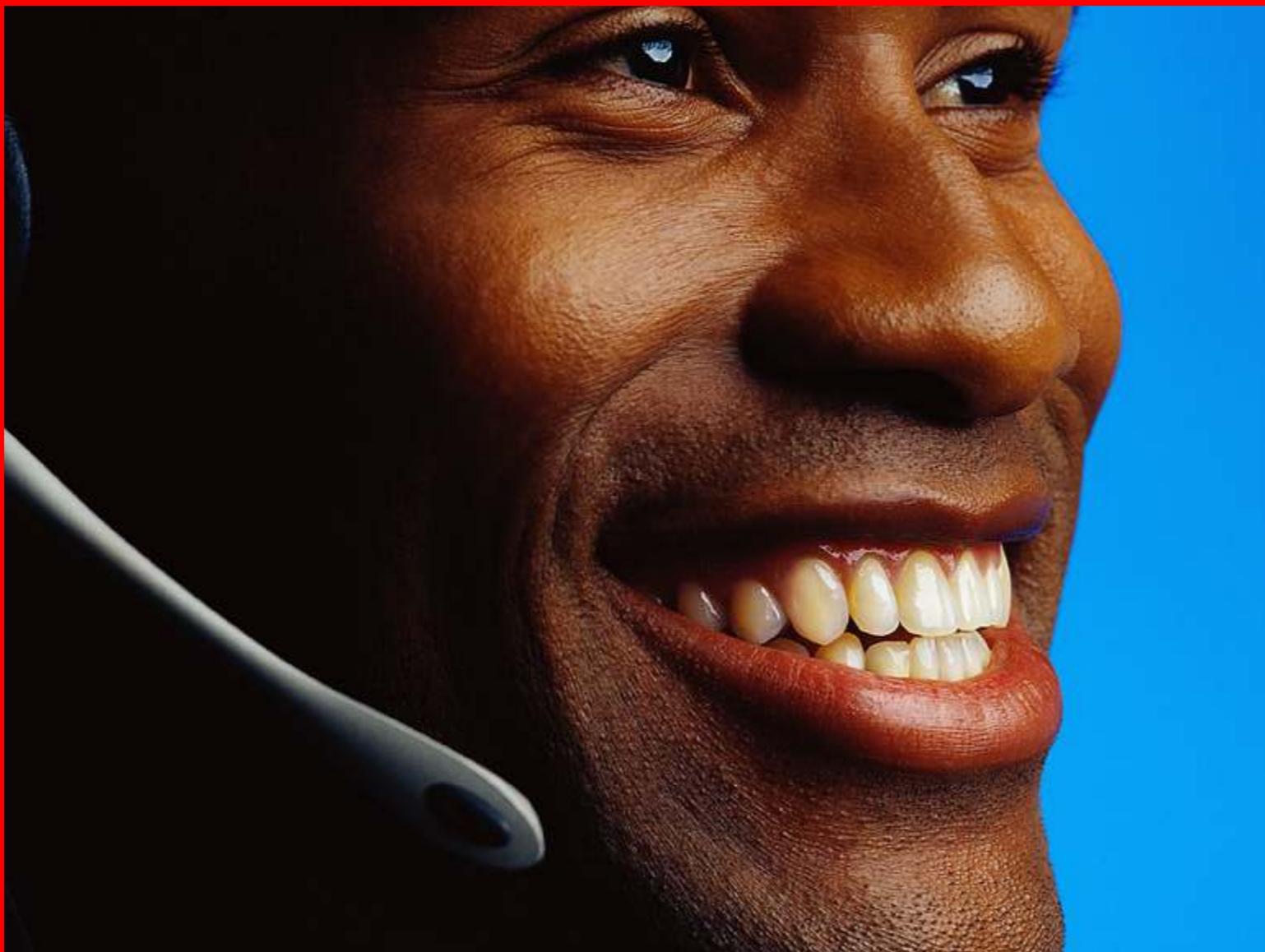


2. Residência Médica



A residência médica é mais um dos vários programas de educação que transformam serviços de saúde em qualidade de vida, oportunizando conhecimento prático a 53 médicos recém formados em 09 especialidades:

- Otorrinolaringologia
- Cancerologia Cirúrgica
- Cardiologia
- Clínica Médica
- Cirurgia Geral
- Geriatria e Obstetrícia
- Pediatria
- Ortopedia e Traumatologia
- Oftalmologia



Diálogo com as Partes Interessadas

O relacionamento com os diversos públicos do eixo de interesse, sempre foi uma preocupação da SHAC e para isso mantêm diversos canais diretos de comunicação.



1. Funcionários

Também voltamos nossa atenção de forma especial para aqueles que realmente fazem acontecer os objetivos propostos e alcançar as metas estipuladas. Buscamos o aumento da satisfação de nossos funcionários por meio do diálogo, capacitação e desenvolvimento. Dentre as diversas ações voltadas para este público especial vale a pena destacar:

DATAS COMEMORATIVAS: São realizados sorteios, brindes, palestras, homenagens especiais, como a que recebeu o pessoal da cozinha durante a festa junina, ou o almoço realizado no dia do trabalhador.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA: Além dos cursos de capacitação profissional, também são apresentados temas informativos com temáticas da saúde, como previdência social, violência familiar e são tratadas também questões comportamentais, tais como: Sensibilizando para o Atendimento Humano, Fortalecimento do Trabalho de Equipe com o título 1+1 é sempre mais que 2. Chefia e Liderança em Tempo de Mudanças. Foram realizados diversos cursos de capacitação com os Setores, a exemplo do setor de Segurança cujo treinamento teve a participação da Guarda Municipal. Palestra Educativa "Prevenção contra a violência familiar".



2. Fornecedores

Buscamos criteriosamente parceiros de negócios, que tenham os mesmos padrões de qualidade pelos quais primamos, princípios éticos e valores morais. Acreditamos que nossa responsabilidade se estende também à toda cadeia produtiva envolvida nos produtos que consumimos, portanto não adquirimos produtos ou serviços informais, ou de fornecedores que explorem mão de obra infantil, degradem o meio ambiente ou que sabidamente adote outras práticas contrárias à plataforma da responsabilidade social corporativa.



3. Comunidade

Objetivando manter um canal de comunicação aberto com a comunidade em geral, a instituição veicula campanhas publicitárias institucionais, informativas, educacionais e solidárias:

- Adesão de Profissionais voluntários para ações do Humaniza/SUS.
- Campanha de Aleitamento Materno
- Participação em evento Conjunto com a Prefeitura de Campina Grande do Sul e de Quatro Barras em comemoração ao dia internacional da mulher.



4. Governo

A instituição agrega sempre em sua oferta de serviços, aqueles que colaboram, divulgam ou executam as políticas públicas desenhadas pelas esferas públicas, municipal, estadual e federal, sendo a oferta de serviços ao SUS nossa principal prioridade.

5. Meio Ambiente

O meio ambiente tem sido preocupação constante da , que alinhando o discurso à prática, desenvolve programas internos de conscientização ecológica, uso adequado dos recursos como água e energia, coletas seletivas, realizou palestra com profissional da Agronomia sobre a importância da reciclagem denominada "Meio ambiente no seu dia a dia".

Os investimentos em tratamentos de resíduos hospitalares tem permitido a convivência homem/natureza de forma agregada e pacífica. Possuímos uma das mais modernas estação de tratamento de esgoto hospitalar, cujo sistema permite a eliminação orgânica completa e um laboratório para análise de rotinas dos materiais descartados.



6. Compromisso com Gerações Futuras

Apoiamos e divulgamos o consumo consciente e o uso adequado dos recursos naturais. Campanhas internas são realizadas com nossos funcionários, prestadores de serviços e corpo clínico, além das diversas palestras educativas realizada com as crianças da pediatria.



Desempenho Econômico-Financeiro



Balanço Patrimonial

Encerrado em 31 de dezembro em 2008 e 2007

Valores em Reais (R\$)

ATIVO	2008	2007
CIRCULANTE	20.877.730,43	17.168.593,79
DISPONIBILIDADES	3.250.900,48	6.575.538,18
Caixa e Bancos	241.571,61	2.654.289,58
Aplicações Financeiras	3.009.328,87	3.921.248,60
CLIENTES	15.375.305,42	7.603.888,10
Créditos a Receber	17.089.264,88	8.637.825,54
(-) Provisões p/ Dev.Duvidosos	1.713.959,46	1.033.937,44
OUTROS CRÉDITOS	716.269,61	1.225.340,99
Adiantamentos	195.966,05	856.734,49
Créditos Diversos	520.303,56	368.606,50
ESTOQUES	1.513.994,17	1.725.413,66
Estoques	1.513.994,17	1.725.413,66
DESPESAS EXERC. SEGUINTE	21.260,75	38.412,86
Prêmios Seguros Apropriar	21.260,75	38.412,86
NÃO CIRCULANTE	3.552.152,18	1.381.306,66
PERMANENTE	3.552.152,18	1.381.306,66
Imobilizado	4.022.706,20	1.516.741,84
(-) Depreciação Acumulada	470.554,02	135.435,18
TOTAL ATIVO	24.429.882,61	18.549.900,45

PASSIVO	2008	2007
CIRCULANTE	6.189.572,62	3.921.318,91
Fornecedores	4.331.540,85	2.914.693,97
Salários e Contribuições Sociais	925.658,89	865.051,83
Obrigações Fiscais	125.555,99	46.819,40
Outras Obrigações	806.816,89	94.753,71
NÃO CIRCULANTE	18.240.309,99	14.628.581,54
EXIGÍVEL LONGO PRAZO	582.241,84	166.281,39
Financiamentos	582.241,84	166.281,39
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	17.658.068,15	14.462.300,15
Fundo Patrimonial	1.790.785,23	1.664.785,23
Reservas de Contribuição	816.783,59	816.783,59





Demonstração de Superávit

Encerrado em 31 de dezembro em 2008 e 2007

Valores em Reais (R\$)

	2008	2007
RECEITAS OPERACIONAL BRUTA	85.633.985,18	68.778.094,73
Convênio c/ SUS Internamento	65.829.760,87	50.803.077,96
Convênio c/ SUS Ambulatório	8.060.523,01	5.531.456,86
Convênios Assistenciais	1.976.374,79	1.130.326,12
Convênios Privados	2.625.732,38	2.728.012,17
Pacientes Particulares	5.865.534,87	4.727.256,55
Receitas Diversas	1.276.059,26	3.857.965,07
DEDUÇÕES DA RECEITA	2.531.080,06	1.947.613,29
Cofins	2.531.080,06	1.947.613,29
RECEITA OPERAC. LÍQUIDA	83.102.905,12	66.830.481,44
CUSTOS DOS SERV./PRODUTOS	81.084.291,85	61.438.817,32
Mão de Obra	12.894.979,71	10.253.832,28
Suprimentos	33.736.490,45	26.638.211,39
Aluguel Uso Instalações	2.100.000,00	1.500.000,00
Custos Gerais	32.352.821,69	23.046.773,65
SUPERÁVIT OPERC. BRUTO	2.018.613,27	5.391.664,12
DESPESAS OPERACIONAIS	5.871.234,83	7.830.228,91
Administrativas	4.715.979,20	4.903.096,00
Contribuições Sociais	519.980,41	764.010,75
Financeiras	0,00	1.129.184,72
Outras	1.719.959,46	1.033.937,44
(-) Recuperação de Despesas	-1.084.684,24	0,00
RESULTADO FINANC. LÍQUIDO	176.186,43	0,00
Receitas Financeiras	1.029.265,65	0,00
(-) Despesas Financeiras	853.079,22	0,00
RESULTADO OPERACIONAL	(3.676.435,13)	(2.438.564,79)
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	6.746.203,13	5.109.723,00
Variações Patrimoniais	6.746.203,13	5.109.723,00
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	3.069.768,00	2.671.158,21

Demonstração Valor Adicionado

Valores em Reais (R\$) - Ano 2008 e 2007

	2008	2007
TOTAL RECEITAS	83.102.905,12	64.713.697,52
A - RECEITAS SUS	73.890.283,88	56.334.534,82
B - RECEITAS CONVÊNIO ASSISTENCIAIS	1.976.374,79	1.130.326,12
C - RECEITAS CONVÊNIO PRIVADOS	2.625.732,38	2.728.012,17
D - RECEITAS PACIENTES PARTICULARES	5.865.534,87	4.727.256,55
E - OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	1.276.059,26	1.741.181,15
F - DEDUÇÕES/EXCLUSÕES	(2.531.080,06)	(1.947.613,29)
BENS E SERVIÇOS ADQUIRIDOS	65.569.894,65	50.656.861,25
A - MATERIAS E MEDICAMENTOS	33.736.490,45	44.358.083,79
B - SERVIÇOS/OUTROS BENS DE TERCEIROS	31.833.404,20	6.298.777,46
VALOR ADICIONADO BRUTO	17.533.010,47	14.056.836,27
RETENÇÕES/RECUPERAÇÕES	970.595,83	(395.957,39)
A - DEPRECIAÇÕES	335.320,61	106.318,54
B - RECUPERAÇÃO DE DESPESAS	(1.084.684,24)	(1.536.213,37)
C - PROVISÃO P/ DEVEDORES DUVIDOSOS	1.719.959,46	1.033.937,44
VALOR ADICIONADO LÍQUIDO	16.562.414,64	14.452.793,66
TRANSFERÊNCIAS	1.029.265,65	580.570,55
RECEITAS FINANCEIRAS	1.029.265,65	580.570,55
RECEITAS NÃO OPERACIONAIS	17.591.680,29	15.033.364,21
VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR	17.591.680,29	15.033.364,21
A - GOVERNO (PIS/TX. MUNICIPAIS)	519.980,41	764.010,75
B - EMPREGADOS (SALÁRIOS/ENCARGOS)	19.896.930,46	15.578.733,53
C - REMUNERAÇÃO CAPITAL TERCEIROS	851.204,55	1.129.184,72
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	6.746.203,13	5.109.723,00
A - RECUPERAÇÃO DE IMPOSTOS	6.746.203,13	5.109.723,00
VALOR RETIDO	3.069.768,00	2.671.158,21

Demonstração das Mutações do Patrimônio Social

Exercícios findos em 31 de dezembro em 2008 e 2007
Valores em Reais (R\$)

	Patrimônio Social	Reservas		Superávit Acumulado
		Fundo Patrimonial	Contribuições	
Saldo em 31/12/2006	11.775.046,24	1.648.689,53	816.783,59	9.309.573,12
Doações		16.095,70		
Superávit do Exercício				2.671.158,21
Saldo em 31/12/2007	14.462.300,15	1.664.785,23	816.783,59	11.980.731,33
Doações		126.000,00		
Superávit do Exercício				3.069.768,00
Saldo em 31/12/2008	17.658.068,15	1.790.785,23	816.783,59	15.050.499,33

Demonstração de Origens & Aplicação de Recursos

Encerrado em 31 de dezembro em 2008 e 2007
Valores em Reais (R\$)

	2008	2007
ORIGENS		
Superávit do Exercício	3.069.768,00	2.671.158,21
Depreciação	335.118,84	106.318,54
Doações	126.000,00	16.095,70
Aumento Exigível Longo Prazo	415.960,45	166.281,39
Total das Origens	3.946.847,29	2.959.853,84
APLICAÇÕES		
Aquisição de Imobilizado	2.505.964,36	1.063.125,32
Total Aplicações	2.505.964,36	1.063.125,32
Aumento Capital Circulante Líquido	1.440.882,93	1.896.728,52

Demonstração das Receitas de Atividades Fins

Valores em Reais (R\$)

	2008	%	2007	%
RECEITAS OPERAC. BRUTA	85.633.985,18	100,00	68.778.094,73	100,00
Convênio c/ SUS Internamento	65.829.760,87	76,87	50.803.077,96	73,86
Convênio c/ SUS Ambulatório	8.060.523,01	9,42	5.531.456,86	8,05
Convênios Assistenciais	1.976.374,79	2,31	1.130.326,12	1,65
Convênios Privados	2.625.732,38	3,07	2.728.012,17	3,96
Pacientes Particulares	5.865.534,87	6,84	4.727.256,55	6,87
Receitas Diversas	1.276.059,26	1,49	3.857.965,07	5,61

Variação do Capital Circulante Líquido

	2008	2007
Ativo Circulante		
No início do Exercício	17.168.593,79	16.451.186,10
No fim do Exercício	20.877.730,43	17.168.593,79
	3.709.136,64	717.407,69
Passivo Circulante		
No início do Exercício	3.921.318,91	5.100.639,74
No fim do Exercício	6.189.572,62	3.921.318,91
	2.268.253,71	(1.179.320,83)
Aumento Capital Circulante Líquido	1.440.882,93	1.896.728,52



Demonstração dos Fluxos de Caixa

Do exercício findo em 31 de dezembro em 2008

Valores em Reais (R\$)

Fluxos de Caixa das Atividades Operacionais

Superávit (Déficit) Líquido	3.069.768,00
Depreciação e amortização	335.118,84
Contas a receber	(8.451.439,34)
Estoques	211.419,49
Outros créditos curto e longo prazo	1.206.245,51
Fornecedores	1.416.846,88
Salários e encargos sociais	60.607,06
Outras débitos/contas a pagar - Curto e longo prazo	1.206.760,22
Caixa líquido obtido/(aplicado) das/nas atividades operacionais	(944.673,34)
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTOS	
Aquisição de bens do ativo imobilizado	(2.505.964,36)
Caixa líquido obtido/(aplicado) nas/das atividades investimentos	(2.505.964,36)
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	
Variação no Patrimônio Social (exceto Reserva de Superávit)	126.000,00
Caixa líquido obtido/(aplicado) nas/das atividades financiamentos	126.000,00
AUMENTO (DIMINUIÇÃO) LÍQUIDO NO CAIXA E CAIXA EQUIVALENTES	(3.324.637,70)
CAIXA E CAIXA EQUIVALENTES EM 01 DE JANEIRO 2008	6.575.538,18
CAIXA E CAIXA EQUIVALENTES EM 31 DE DEZEMBRO 2008	3.250.900,48



Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Levantadas em 31 de Dezembro de 2008

1 - CONTEXTO OPERACIONAL

A SOCIEDADE HOSPITALAR ANGELINA CARON é uma pessoa jurídica de direito privado, com personalidade jurídica própria, sem fins econômicos, político partidário, de caráter assistencial, regida pela Lei nº 10.406 de 10 de janeiro de 2002, constituída por prazo indeterminado, fundada em 28 de outubro de 2004, declarada como de utilidade pública municipal, pela Lei nº 01/2006, registrada sob o nº 001/2007 no Conselho Municipal de Assistência Social de Campina Grande do Sul-Pr., e declarada de utilidade pública federal, conforme Portaria nº 1.283 de 09/07/2008.



A SOCIEDADE tem como finalidade:

- I- Desenvolver e apoiar as iniciativas que visem proteger o bem estar e a saúde, com prioridade sobre os pacientes de baixa renda;
- II- Promover campanhas e angariar recursos através de doações e/ou convênios, buscando apoio de organizações públicas ou privadas, nacionais ou estrangeiras, respeitada a legislação em vigor;
- III- Promover, através de projetos, programas, convênios, e/ou contratos específicos à assistência a saúde;
- IV- Estudar e pesquisar, produzir e divulgar informações e conhecimentos técnicos-científicos, que digam respeito à saúde;
- V- Desenvolver e apoiar as iniciativas que envolvam promoção da saúde e as atividades voltadas ao cuidado familiar;
- VI- Administrar hospitais, clínicas, laboratórios e demais estabelecimentos de atendimento à saúde, próprio ou de terceiros;
- VII- Promover o voluntariado para a concepção dos seus objetivos.

2 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Financeiras foram elaboradas de acordo com as prática contábeis adotadas no Brasil, com a Lei 6.404/76, alterada pela Lei nº 11.638/2007 e de conformidade com as disposições contidas na Resolução do Conselho Federal de Contabilidade CFC nº 966-03 de 16 de maio de 2003, CFC nº 926/01 de 19 de dezembro de 2001, CFC nº 877/2000 de 18 de abril de 2000, que aprovou a NBC-T 10 Dos Aspectos Contábeis Específicos em Entidades Diversas, item NBC-T 10.9 Entidades sem Finalidade de lucro.

3 PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

- a) Receitas e Despesas - São contabilizadas pelo regime de competência;
- b) Contas a Receber Referem-se à direitos a receber pela contra prestação de serviços e convênios, SUS e particulares, reduzidos por uma estimativa de glosas e perdas;

- c) Provisão para Crédito de Liquidação Duvidosa - Foi constituída com base na série histórica de contas incobráveis em montante considerado suficiente pela administração para cobrir perdas eventuais com clientes;
- d) Estoques - São avaliados ao custo médio que não excede o valor de mercado;
- e) Ativo Permanente - Registrado ao custo, sendo calculada e contabilizada a depreciação que leva em consideração a vida útil remanescente dos bens;
- f) Provisão de férias - constituída com base em períodos vencidos e proporcionais, acrescida dos encargos sociais;
- g) Imposto de Renda (IRPJ) Não é calculado, por tratar-se de Entidade sem Fins Lucrativos;
- h) Recursos da Entidade São aplicados em suas finalidades institucionais, de conformidade com seu Estatuto Social e são demonstrados pelas suas Despesas e Investimentos Patrimoniais.

4. CONTAS A RECEBER

	2008	2007
SUS	15.927.123,08	7.953.910,36
Convênios	741.080,26	362.922,96
Particulares	421.061,54	320.992,22
(-) Provisão p/ Dev. Duvidosos	1.713.959,46	1.033.937,44
TOTAL	15.375.305,42	7.603.888,10

5 ESTOQUE

	2008	2007
Materiais Clínicos e Cirúrgicos	1.493.661,70	1.662.776,37
Materiais de Expediente	20.332,47	62.637,29
TOTAL	1.513.994,17	1.725.413,66

6. ATIVO IMOBILIZADO (imobilizado de uso)

Conta	Custo Aquisição	Depreciação	Residual
Sistema de Informática	239.430,83	66.285,13	173.145,70
Móveis e Utensílios	1.169.503,50	121.354,56	1.048.148,94
Máquinas e Equipamentos	2.613.771,87	282.914,33	2.330.857,54
TOTAL	4.022.706,20	470.554,02	3.552.152,18

7 - PATRIMÔNIO SOCIAL

O Patrimônio Social é apresentado em valores atualizados, que compreende o Fundo Patrimonial de R\$ 1.790.785,23, Reserva de Contribuições de R\$ 816.783,59, e Superávit Acumulado de R\$ 15.050.499,33, totalizando R\$ 17.658.068,15.

8 CONTINGÊNCIAS TRIBUTÁRIAS

A imunidade tributária das contribuições previdenciárias (cota patronal e seguro de acidente de trabalho), correspondente ao Exercício de 2008, foi reconhecida no Mandado de Segurança nº 2006.70.00.009955-0 do Juízo da 4ª Vara da Justiça Federal de Curitiba, cuja sentença que confirmou a liminar foi reformada em sede de recurso de apelação do INSS pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região. Contra o acórdão do TRF 4ª Região foi interposto recurso extraordinário no Supremo Tribunal Federal, pendente de julgamento. Assim, a exigibilidade do crédito tributário, nos termos do art. 151, inciso IV, do Código Tributário Nacional (Lei nº 5.172/66) encontra-se suspensa até decisão final do Mandado de Segurança

9 GRATUIDADES.

Conforme § 4º do Artigo 2º do Decreto 4327/2002, a entidade oferta anualmente 60% de todos os seus serviços ao Sistema Único de Saúde (SUS), e comprovou no ano de 2008 o atendimento de 75,79% em internações, medido por paciente dia.

Campina Grande do Sul, PR, 31 de dezembro de 2008.

Considerações Finais

Ao finalizarmos este trabalho e ao olharmos para todas as ações que realizamos no decorrer do ano de 2008, invade-nos um sentimento de satisfação e alegria em sabermos que nossas ações contribuíram para melhorar a vida de muitas pessoas, pacientes, funcionários, contribuíram também para a evolução do conhecimento, da pesquisa e ciência médica, por isso, não podemos deixar de agradecer a Deus que o grande doador da vida e a todos aqueles que nos ajudaram na preservação da mesma, funcionários, fornecedores, voluntários, corpo clínico e aos gestores de saúde e de políticas sociais e todas as demais pessoas que continuarão conosco na caminhada rumo ao futuro e ao crescimento sustentável.

Muito Obrigado!

Diretoria Executiva

