



PROJETOS
INCENTIVADOS

2022

QUEM DIRIA, CONSTRUIR UM HOSPITAL NA REGIÃO METROPOLITANA DE CURITIBA HÁ QUASE 40 ANOS ?

Uma **instituição com foco no paciente carente**, que começou a funcionar com 50 leitos e um grupo reduzido de médicos e colaboradores em 1983 e hoje possui **465 leitos e mais de 2000 colaboradores**, além de **aparelhos de última geração** que possibilitam um tratamento moderno e humanizado.

126 MIL

PACIENTES
IMPACTADOS
POR ANO

~93%

PROCEDIMENTOS
PELO SUS

~411 MIL

ATENDIMENTOS
AO ANO

26 MIL

CIRURGIAS
REALIZADAS
POR ANO

90 MIL

ATENDIMENTOS NO
PRONTO-SOCORRO
AO ANO

266

TRANSPLANTES
REALIZADOS EM
2020

ALCANÇAR RESULTADOS SIGNIFICA IMPACTAR VIDAS

Através de gestão e performance o HAC entregou alguns resultados que ganharam espaços na mídia, confira:



Referência em transplantes

Segundo dados de 2019 da Central de Transplante do Paraná, que divulga anualmente o compilado estadual, o Hospital Angelina Caron (HAC) realizou 233 transplantes no ano passado, mantendo-se como a instituição com mais procedimentos feitos no estado.

O desempenho é resultado das ações continuadas contra a desinformação e alguns temores que ainda envolvem a doação de órgãos. “Os resultados anuais são reflexo das ações para a conscientização e reflexão das famílias. A doação de órgãos ainda é um assunto tabu na sociedade, já que os números sempre podem melhorar. Precisamos continuar sensibilizando a população para a necessidade da doação de órgãos e mostrar quantas vidas podem mudar”, afirma o médico.

A quantidade de transplantados pelo Angelina Caron representa 13% dos procedimentos realizados em todo o estado em 2019. Entre os órgãos de maior ênfase no hospital estão pâncreas/rim: dos 16 casos no Paraná, nove ocorreram no HAC (56%).

Qualquer pessoa pode doar órgãos. Para doadores vivos, é preciso concordância e que não prejudique sua saúde. Pessoas em vida podem doar um dos rins, parte do fígado, do pulmão ou da medula óssea. Já para doadores falecidos, é necessário que seja constatada morte encefálica e que ocorra o consentimento da família.

HAC realiza 7 transplantes em 24 horas | **GLOBO | RPC**



Hospital faz parte do estudo global de Parkinson | **METRO**

Verbas e procedimentos

O investimento contínuo a montante de recursos públicos necessários com a quantidade de procedimentos de média e alta complexidade realizados nos hospitais. Para a análise preliminar da eficiência dos serviços, os hospitais foram separados em três grupos: grandes credores (os 10 estabelecimentos que receberam mais de R\$ 40 milhões em 2014), médios (os 14 que receberam entre R\$ 10 milhões e R\$ 40 milhões) e pequenos (os 18 contemplados com investimentos entre R\$ 5 milhões e R\$ 10 milhões).

No final, foi formado um quarto grupo, com os 19 hospitais que, em 2014, receberam mais de 10 mil procedimentos de alta complexidade, independentemente do montante recebido. Também foi criado um índice entre 0 e 1. Quanto mais próximo de 1, mais o estabelecimento demonstrou eficiência em realizar procedimentos com o menor volume de recursos públicos.

Entre os hospitais de médio porte, os mais bem avaliados (Índice 1), foram os hospitais Angelina Caron (Campo Grande do Sul) e Erasto Gaetner (Curitiba). O mais ineficiente do grupo foi o Hospital de Umuarama (0,052). Apesar de ter recebido aproximadamente R\$ 25,4 milhões em repasses, principalmente da prefeitura de Umuarama, esse hospital realizou, em 2014, 23,6 mil procedimentos de média complexidade e apenas quatro de alta complexidade.

Uma das maiores discrepâncias do estado foi verificada entre os hospitais Nossa Senhora do Rosário (Campo Largo) e Angelina Caron. Enquanto o primeiro recebeu R\$ 12,1 milhões e realizou 98,2 mil procedimentos de média complexidade e 19,7 mil de alta complexidade, o segundo obteve valor pouco menor (R\$ 79,1 milhões), mas produziu cinco vezes mais procedimentos de média complexidade (537,7 mil) e seis vezes mais de alta complexidade (114,2 mil).

Em terceiro lugar, ficou o Hospital de Umuarama, que recebeu R\$ 25,4 milhões e realizou 23,6 mil procedimentos de média complexidade e 4 mil de alta complexidade (114,2 mil).

HAC lidera eficiência em procedimentos de média e alta complexidade | **TCEPRRPC**

O PROTAGONISMO FEMININO NO HAC

O HAC entende e aplica práticas que permitem e incentivam a **liberdade criativa e o crescimento de seus funcionários, independentemente do gênero**. A força feminina, por exemplo, não está presente apenas no nome da instituição, mas é também representada pela diretoria, que tem **Paola Caron como co-CEO** da instituição e pelos mais de **62% dos cargos de gerentes, coordenadores, supervisores e líderes do hospital** que são preenchidos por mulheres, que tornam possível impactar milhares de vidas anualmente.

31%

Dos cargos de **gerência** são preenchidos por mulheres

87%

Dos cargos de **coordenadoria** são preenchidos por mulheres

67%

Dos cargos de **supervisão** são preenchidos por mulheres

64%

Dos cargos de **liderança** são preenchidos por mulheres

Foto dos CEO's Paola Caron e Bernardo Caron

ESG

Hospital Angelina Caron

E Environmental



Sistema de Gestão Ambiental

~54 toneladas/mês de resíduos passam pelo sistema de gestão ambiental do HAC. Programa que garante o cumprimento das mais severas normas ambientais estabelecidas pelos órgãos regulamentadores.



A cozinha do HAC recebeu a Certificação Agir Sustentável

O programa é focado principalmente em:

- Utilização de alimentos naturais e orgânicos;
- A limpeza do local e qualificação técnica;
- Tratamento da água utilizada, resíduos orgânicos, inorgânicos e recicláveis.
- Ações baseadas em relações de respeito com seus clientes,

[Clique e conheça](#)

Foto feita no HAC

S Social

+126 mil vidas impactadas por ano

Oferecendo um corpo clínico altamente Qualificado para pacientes carentes;

+2 milhões de procedimentos

Tudo isso, aliado a um profundo respeito e carinho pelo paciente;

+650 mil vidas impactadas por projetos de renúncia fiscal

Atendimento moderno e humanizado e tecnologia de última geração para quem mais precisa;

13 projetos de impacto direto a população vulnerável

Que atuam na renovação do parque tecnológico e na implementação de novas tecnologias e processos.

Foto feita no HAC

G Governance

Setor de compliance do Hospital Angelina Caron



O HAC está comprometido a cumprir a lei e atuar de acordo com os mais elevados padrões éticos corporativos. Pensando nisso, em parceria com a empresa Ernst & Young Global, no início de 2022, foi implementado o setor de compliance da instituição.

Em uma de suas primeiras ações, o setor lançou o Código de Conduta que materializa esse compromisso com a lei e fornecendo orientações claras para toda comunidade hospitalar.

[Clique e conheça](#)

Fundadores do HAC

**SAIBA UM
POUCO MAIS
SOBRE NOSSA
HISTÓRIA E
NOSSOS
RESULTADOS**



FILANTROPIA DE PERFORMANCE

Ter resultados significa impactar vidas!

Desde 2016, o setor de investimento social do HAC já captou mais de R\$88 milhões e investiu em tecnologia, pesquisas científicas, capacitação técnica, educação continuada, renovação do parque tecnológico, implementação e aprimoramento de protocolos e na criação de novas alas. Esses investimentos viabilizam **nossa missão de diminuir o gap entre a saúde pública e privada.**

+88M

INVESTIDOS
DESDE 2016

+840MIL

PACIENTES IMPACTADOS

195

INVESTIDORES

13

PROJETOS DE
RENÚNCIA FISCAL

*Imagens do feitas no Hospital Angelina Caron



FUNDO MUNICIPAL DO IDOSO | FMI

Por meio de leis de incentivo fiscal, o governo permite com que pessoas físicas que façam declaração do Imposto de Renda por formulário completo possam destinar até 6% do seu IR e empresas tributadas no lucro real possam destinar até 9%* do seu IR à pagar para áreas como a cultura, saúde, esporte e temas amparados pelo Estatuto do Idoso e da Criança e Adolescente. É importante lembrar que ao apoiar estes projetos via destinação fiscal, **o custo para a empresa investidora é zero.**

LEI N° 34/2010

Fica criado o Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa, em consonância com as Leis Federais n° 8.842/94, que define a Política Nacional da Pessoa Idosa e n° 10.741/03, que institui o Estatuto da Pessoa Idosa e com a Lei Estadual n° 11.863/97 que estabelece a Política Estadual da Pessoa Idosa.

MELHOR CUIDADO AOS IDOSOS

PROJETO 2022

Fase 02 do projeto

R\$ 15.851.511,62

*Valor total do projeto: R\$ 31.703.023,24

+ de 32 mil idosos

Atendidos por ano

Em resumo, **o projeto foca em qualidade assistencial e qualidade de vida e diminuindo o gap entre a rede pública e privada – otimizar o cuidado com o paciente internado - através do controle e eficiência de processos não comuns no Sistema Único de Saúde.** Dessa forma, viabilizamos o atendimento de ponta ao paciente carente e oferecemos melhor qualidade de vida.

Como isso vai acontecer? Com base em três pilares fundamentais: **Assistência Assertiva, Inovação e Pesquisa e Difusão do Conhecimento** o projeto viabiliza uma infraestrutura e **tecnologia de ponta**, a implementação e monitoramento de processos assistenciais com fomento de **tecnologias e protocolos inovadores** advindos do setor de pesquisa, diminuindo assim o *gap* entre a qualidade da rede pública e a privada.

Além disso, o projeto irá Capacitar tecnicamente a **comunidade** regional para que o paciente, que tem o primeiro atendimento no SUS (unidades de saúde, UPA's e igrejas), tenha o amparo correto, **diminuindo internações desnecessárias e/ou tardias** e aumentando o índice de sucesso e cura dos tratamentos. Tudo isso reduz sequelas e efeitos colaterais e aumenta a qualidade de vida dos pacientes.

ASSISTÊNCIA OTIMIZADA, TECNOLOGIA E ARSENAL CIRÚRGICO

PILAR 01

- ✚ Nos inspiramos no modelo de *Value Based Health Care*, uma das tendências utilizadas pelos maiores hospitais do mundo no tratamento de ponta a ponta ao paciente, aumentando a qualidade de vida e aumentando o *outcome. Além disso, o projeto irá disponibilizar tecnologia, o monitoramento de indicadores e processos, equipamentos, materiais, insumos e pessoal qualificado e capacitado - necessários na assistência à saúde de qualidade, humanizada, planejada e assertiva aos pacientes em geral.
- ✚ Arsenal cirúrgico: Os motivos e benefícios para esta aquisição e a reposição de equipamentos desatualizados são devido as necessidade de acompanhar o desenvolvimento tecnológico e as novas técnicas de cirurgias para usufruir de significativas melhorias assistenciais, deixando a cirurgia, mais hábil, menos invasiva e mais segura gerando mais conforto e rapidez na recuperação do paciente.
- ✚ Implementar o serviço de interconsulta em Geriatria que é o acompanhamento clínico especializado e permanente ao idoso, que não se encontra com facilidade na rede pública, trazendo ao paciente os melhores e mais sofisticados atendimentos, e garantindo um tratamento observando o paciente como um todo, diminuindo assim o gap entre a qualidade da rede pública e a privada. Complementado essa visão, 2 hospitalistas farão parte do nosso quadro de assistência médica, que serão responsáveis pelo acompanhamento dos pacientes internados, ou seja, estes serão os profissionais que conversarão com o médicos de diversas especialidades deixando o processo mais ágil inclusive do ponto de vista da concentração de informação e comunicação trazendo uma visão macro do tratamento ao paciente e condensando todas as áreas.
- ✚ Inclusão de serviço de psicologia atendendo o paciente encaminhado pelo geriatra e os pacientes atendidos dentro do nosso Departamento de Ensino e Pesquisa, focando na saúde mental. Trazendo assim um atendimento 360°, dando a oportunidade do paciente SUS receber um tratamento nos moldes dos mais altos padrões de cuidado à saúde.

INOVAÇÃO E PESQUISA

PILAR 02

- +**Disponibilizaremos de 350 a 500 vagas para os estudos**, onde o paciente idoso terá o acompanhamento de uma equipe multidisciplinar que tratará dos objetivos da pesquisa mas também de outras queixas de saúde e sociais e cotidianas.
- + Fomentar a inovação e desenvolver pesquisas no campo da saúde, contribuindo para a precisão de **diagnóstico e a assertividade no tratamento dos idosos carentes** e que utilizam o Sistema Único de Saúde;
- + Ensino e formação continuada de profissionais e estudantes que atuam no Hospital Angelina Caron, gerando assim um **corpo clínico extremamente qualificado**.
- + Aproximar pacientes SUS de profissionais que normalmente só seria encontrado nas clínicas particulares, **diminuindo assim o gap entre a qualidade da rede pública e a privada**.
- + Aprimorar o atendimento: Realizando **atendimentos multidisciplinares** à população dentro de pesquisas e estudos científicos, com o objetivo de avaliar a associação entre os hábitos de vida e os fatores de risco das doenças.

DIFUSÃO DE CONHECIMENTO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE AOS PROFISSIONAIS E COMUNIDADE

PILAR 03

O paciente do SUS busca um hospital de alta complexidade em situações graves ou insustentáveis, tendo ido antes (ou nem ido) na rede de base do SUS, isto acarreta em resultados e experiências ruins para o paciente além de onerar o sistema como um todo.

Através da difusão de conhecimento na comunidade acreditamos que ao preparar melhor os profissionais de saúde de primeiro atendimento, cuidadores e familiares – o paciente idoso (e em geral) poderá manter a sua qualidade de vida por mais tempo, se tiver as doenças endereçadas em tempo hábil. Isso melhora o *outcome do paciente, diminui a necessidade de ele vir ao hospital e é traduzido em recuperações mais rápidas, redução de taxas de infecções, menos readmissões e principalmente para o paciente e sua qualidade de vida.

Serão entregues 3 mil unidades da cartilha de Prevenção e Saúde dos Idosos

Promoveremos o “Programa de Orientação ao Paciente de Alto Risco” no DEP para pacientes, idosos da comunidade, cuidadores, agentes da pastoral, etc. com palestras e aulas ministradas pelos pesquisadores e equipe multidisciplinar. Também teremos jornadas e/ou simpósios para profissionais da área de saúde e assistencial da comunidade para difundir descobertas das pesquisas e boas práticas.

OBS: Devido a pandemia as aulas terão vagas presenciais limitadas ~40 vagas, mas haverá transmissão ao vivo online e o conteúdo será gravado.



DOCUMENTOS DO PROJETO



PUBLICAÇÃO DA APROVAÇÃO DO PROJETO, CERTIFICADO PARA CAPTAÇÃO COM PRAZO VIGENTE DE CAPTAÇÃO E RESPONSÁVEL LEGAL PELO FUNDO

Link: [Clique aqui](#)



BALANÇOS SOCIAIS DESDE 2008

Link: [Clique aqui](#)

A Lei 12.594/12 permite considerar o limite de 1% de doações isoladas para o fundo da infância e fundo do idoso. Assim os limites serão de 1% para cada fundo.

ESTADO DO PARANÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINA GRANDE DO SUL

GABINETE
CERTIFICADO DE AUTORIZAÇÃO PARA CAPTAÇÃO DE RECURSOS
FINANCEIROS

CERTIFICADO N.º 01/2020

ENTIDADE: Sociedade Hospitalar Angelina Caron

REGISTRO NO CMDPI: 01/2016

CMDPI - CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA DE CAMPINA GRANDE DO SUL/PR, com base na Lei 10.741/2003, que institui o Estatuto do Idoso, Lei 8.842/1994, que institui a Política Nacional do Idoso, Lei Municipal 34/2010, que Cria o Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa de Campina Grande do Sul e Resolução n.º 06/2017-CMDPI-CGS, que regulamenta o Banco de Projetos do Fundo Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa de Campina Grande do Sul, autoriza a entidade acima identificada, a captar, de pessoas físicas e jurídicas, doações em favor do projeto a seguir identificado, inclusive doações dedutíveis do Imposto de Renda.

NOME DO PROJETO: *Melhor Cuidado aos Idosos*, no valor total de R\$ 31.703.023,24 (trinta e um milhões, setecentos e três mil, vinte e três reais e vinte e quatro centavos), com retenção de 10% (dez por cento) para o Fundo Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa de Campina Grande do Sul/PR - FMDPI, aprovado pela Resolução n.º 19/2020-CMDPI.

VALIDADE DO PROJETO PARA CAPTAÇÃO: 2 (dois) anos a partir da publicação deste certificado.

Campina Grande do Sul, 18 de novembro de 2020.

CLAUDIA GOMES DE LIZ

Presidente do CMDPI-CGS

MARLOVA ELIZABETE SILVEIRA

Conselheira Titular

MARILEIA DE FÁTIMA FERREIRA BELO

Conselheira Titular

GLACI DO ROCIO BATISTA LINDBECK

Conselheira Suplente

NELCI APARECIDA CASTORINO DOS SANTOS

Conselheira Titular

Publicado por:
Geisa Aparecida da Rocha
Código Identificador:8E8783FA

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Paraná no dia 27/11/2020. Edição 2147

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:

<http://www.diariomunicipal.com.br/amp/>

COMO DOAR?

Montamos esse passo a passo para auxiliar na hora da doação, mas lembre!
Contamos com uma equipe especializada e sempre disponível para eventuais dúvidas.

1

O aporte é feito na conta do Fundo Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa de Campina Grande do Sul

2

Após a confirmação do pagamento, mediante recebimento do comprovante do mesmo e do **ANEXO X** o Fundo Municipal dos direitos da Pessoa Idosa emite um recibo referente ao aporte.

[CLIQUE AQUI E FAÇA O DOWNLOAD DO ANEXO X](#)

3

Ao fazer a declaração do IR, a empresa informa sobre a destinação à receita, que por sua vez já terá recebido a informação de Doação do Fundo Municipal e fará o abatimento.

OBS.: NÃO UTILIZAR A CONTA DO HOSPITAL PARA REALIZAR O APORTE.

CONTA PARA DOAÇÃO

Fundo Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa | CNPJ: 26.632.839/0001-36
| Caixa Econômica | Agência: 3511 | Operação: 006 | C/C: 71003-8



FUNDOS DE DIREITOS DA CRIANÇA E ADOLESCENTE

Por meio de leis de incentivo fiscal, o governo permite com que pessoas físicas que façam declaração do Imposto de Renda por formulário completo possam destinar até 6% do seu IR e empresas tributadas no lucro real possam destinar até 9%* do seu IR à pagar para áreas como a cultura, saúde, esporte e temas amparados pelo Estatuto do Idoso e da Criança e Adolescente. É importante lembrar que ao apoiar estes projetos via destinação fiscal, o custo para a empresa investidora é zero.

A criação dos Fundos de Direitos da Criança e Adolescente (FIA) foi prevista pelo Estatuto da Criança e do Adolescente em seu art. 260. Incentivando empresas tributadas com base no lucro real a destinar 1% do IR para projetos os quais são homologados pelo HAC junto ao Conselho Estadual de Defesa da Criança e do Adolescente – CEDECA/PR

INFÂNCIA BEM CUIDADA

O PROJETO

Tratamos nossos pequenos sonhadores aqui, **sem medo**, pois sabemos que estamos pavimentando o futuro da próxima geração. Nosso projeto prevê um **tratamento pediátrico** em um **ambiente lúdico e acolhedor**, com equipamentos e ambientes planejados para o conforto, conveniência e a recuperação plena. Mudanças que nos permitem realizar ainda mais cirurgias de alta complexidade e ajudar a suprir a demanda da rede pública

Com as variações no cenário econômico, um aumento de mais de 50% dos valores previstos devido ao aumento do Dólar, tivemos a necessidade de atualizar os orçamentos realizados em 2018, ano em que o projeto foi inscrito e aprovado. **Por esse motivo, com o valor ajustado, totalizamos um saldo para captação com mais ~R\$ 2 MILHÕES.**

EFICIÊNCIA E EDUCAÇÃO

O projeto pretende trazer ainda mais **embasamento técnico** na assistência **médica e de enfermagem**, garantindo o atendimento integral ao paciente, possibilitando maior **assertividade e mobilidade** à equipe clínica.

Outro objetivo é **otimizar o ambiente** das áreas pediátricas com **cores estudadas** para **reduzir à ansiedade dos nossos pequenos pacientes**, além de disponibilizar um ambiente mais leve para os colaboradores.



CAPACITAÇÃO DE 70 PROFISSIONAIS QUE DISSEMINARÃO O CONHECIMENTO, CRIANDO UMA REDE COM MAIS DE 200 PROFISSIONAIS IMPACTADOS

Os cursos que elevam ainda mais o padrão de atendimento do paciente SUS, contemplarão uma ampla gama de profissionais, incluindo: médicos, enfermeiros e técnicos de enfermagem.

COMO SERÁ?

Além de promover o cuidado humanizado à criança e ao adolescente, toda assistência cirúrgica cardíaca pediátrica será melhorada e novo serviço de hemodiálise pediátrica será implantado.

Um espaço exclusivo e dedicado à sua saúde, **treinamento da equipe, aquisições de camas, berços e arsenais hospitalares**, para o conforto dos papais e mamães que acompanham os pequenos em seus desafios.

Para garantir a **qualidade do diagnóstico** e tratamento teremos novos equipamentos, confira alguns deles: **Aparelho de Ecografia, berço aquecido, Ventilador Mecânico Pediátrico** (tratamento de pacientes com insuficiência respiratória), **Monitor Multiparamétrico** (monitoramento de **pacientes graves**).

01



02



DOCUMENTOS DO PROJETO



DELIBERAÇÃO DE APROVAÇÃO, DELIBERAÇÃO PELO CEDECA, PRAZO VIGENTE DE CAPTAÇÃO E RESPONSÁVEL LEGAL PELO FUNDO
Link: [Clique aqui](#)



BALANÇOS SOCIAIS DESDE 2008
Link: [Clique aqui](#)

A Lei 12.594/12 permite considerar o limite de 1% de doações isoladas para o fundo da infância e fundo do idoso. Assim os limites serão de 1% para cada fundo.
Prazo de captação: 24 meses a partir da data de inscrição no site do CEDCA.

8 4ª feia | 09/Jan/2019 - Edição nº 10350

Diário Oficial Parana
Poder Executivo Estadual

Diário Oficial Certificado Digitalmente
O Departamento de Imprensa Oficial do Estado de Parana, no uso de suas atribuições legais, declara que este documento é autêntico e verdadeiro.

Após as devidas providências encerre-se.

Prof. Dr. Omar Ambrosio
Reitor em Exercício

DOCUMENTO CERTIFICADO
CÓDIGO LOCALIZADOR: 7437819
Documento em uso em 28/01/2019 10:20:58.

Diário Oficial Executivo
Nº 10350 | 09/01/2019 | PAG. 8
Para verificar a autenticidade de sua página, basta informar o Código Localizador no site do DIOE.

www.imprensaoficial.pr.gov.br

1414/2019

O resultado de eventual prorrogação perderá força se o interessado, Jacarezinho, 08/01/19.

O Pró Reitor de Recursos Humanos da UENP, exercido regular de seu cargo e prerrogativas Designar os servidores abaixo relacionados, ganhadores dos Testes Seletivos para o cargo realizado no Campus Luiz Meneghel, Cornélio de Proença, para o cargo de:

Dr. Rudolph dos S G Pereira – Presidente
Prof. Dr. Alfredo M da S Junior, Professor Titular 5 da Silva Campus Bandeirantes Docência

Professora Me. Carla G de Araújo Agente Involuntária Vanius R Silva Campus Cornélio Proença Docentes Professor Dr. Augusto S Zanatta Agente Larissa B Alves Ernandes A Weber Com isso deverá se reunir para os trabalhos para os quais foram designados, quando convocados pelo Presidente.

A Pró-Reitoria de Recursos Humanos coordenará todas as fases do Teste Seletivo, proporcionando a com isso as necessárias condições materiais para a realização de seu trabalho. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário. Jacarezinho, 08/01/19.

Portaria 002/2019 - PRORR O Pró Reitor de Recursos Humanos da UENP, Prof. Lucas de O. Araújo, no exercício regular de seu cargo e prerrogativas legais de suas funções, Resolve: Designar os servidores abaixo relacionados, para, sob a presidência do primeiro, compor a Comissão Organizadora do Teste Seletivo para o cargo de Agente Universitário, que será realizado no Campus Luiz Meneghel, Cornélio Proença e Jacarezinho. Prof. Dr. Rudolph dos S G Pereira – Presidente – CCP Prof. Dr. Augusto S Zanatta – CCP Agente Univ. Daniela Monica – CCP Prof. Dr. José C da Silva – CJ Agente Univ. Mário S da Silva – CJ Agente Univ. André L da S Carula – CJ Prof. Me. Carla G de Araújo – CLM Prof. Dr. Marcos A A Da Silva – CLM Agente Univ. Vanius R Silva – CLM A Comissão deverá se reunir para os trabalhos para os quais foram designados, quando convocados pelo Presidente. A Pró-Reitoria de Recursos Humanos coordenará todas as fases do Teste Seletivo, proporcionando a com isso as necessárias condições materiais para a realização de seu trabalho. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário. Jacarezinho, 08/01/19.

1420/2019

Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social

DELIBERAÇÃO Nº 099/2018 – CEDCA/PR

Considerando a Deliberação nº 080/2017, que trata do Banco de Projetos do FIA Doação, o Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente - CEDCA/PR reunido ordinariamente em 07 de dezembro de 2018;

DELIBEROU

Art. 1º Pela aprovação do projeto "Agir? Atender, Garantir, Incluir e Reabilitar", protocolo nº 15.500.770-2, da Associação Franciscana de Educação ao Cidadão Especial - AFCE, no valor de R\$ 785.806,84 (setecentos e oitenta e cinco mil, oitocentos e seis reais e sessenta e quatro centavos) para inclusão no Banco de Projetos.

Art. 2º Que sejam observadas as formalidades legais.

Art. 3º A presente Deliberação entrará em vigor na data de sua publicação.

PUBLIQUE-SE.

Curitiba, 07 de dezembro de 2018.

Renann Ferreira
Presidente do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente

1119/2019

DELIBERAÇÃO Nº 100/2018 – CEDCA/PR

Considerando a Deliberação nº 080/2017, que trata do Banco de Projetos do FIA Doação, o Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente - CEDCA/PR reunido ordinariamente em 07 de dezembro de 2018;

DELIBEROU

Art. 1º Pela aprovação do projeto "Infância Bem Cuidada", protocolo nº 15.500.281-8, da Sociedade Hospitalar Angelina Caron, no valor de R\$ 3.801.557,17 (três milhões, novecentos e um mil, quinhentos e cinquenta e sete reais e dezessete centavos) para inclusão no Banco de Projetos.

Art. 2º Que sejam observadas as formalidades legais.

Art. 3º A presente Deliberação entrará em vigor na data de sua publicação.

PUBLIQUE-SE.

Curitiba, 07 de dezembro de 2018.

Renann Ferreira
Presidente do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente

1121/2019

DELIBERAÇÃO Nº 101/2018 – CEDCA/PR

Considerando a Deliberação nº 080/2017, que trata do Banco de Projetos do FIA Doação, o Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente - CEDCA/PR reunido ordinariamente em 07 de dezembro de 2018;

DELIBEROU

2º Processo Seletivo Simplificado de 2018
CAMPUS DE CASCAVEL
Contrato: 318/2018 de 07/01/2019 a 06/01/2020
Nome: DORGÉLIO FIGUEIREDO
Cargo: Técnico em Prótese Dentária
Salário: R\$ 2.132,74

CAMPUS DE CASCAVEL
Contrato: 309/2018 de 03/01/2019 a 02/01/2020
Nome: PAULO ALEXANDRE HENRIQUES WOLFF
Cargo: Técnico em Prótese Dentária
Salário: R\$ 2.132,74

CAMPUS DE CASCAVEL
Contrato: 311/2018 de 07/01/2019 a 06/01/2020
Nome: GERALDO ZOREK
Cargo: Técnico em Prótese Dentária
Salário: R\$ 2.132,74

1353/2019

PORTARIA Nº 5467/2018 - GRE DE 20 DE DEZEMBRO DE 2018.
Alterar o período de usufruto de Licença Especial – 03(três) meses, de Servidora INES MACIAK, RG nº 4.216.006-7, lotada no Hospital Universitário do Oeste do Paraná, referente ao quinquênio – 23-12-2008 a 22-12-2013, de 01 de fevereiro a 30 de abril de 2019, para 02 de fevereiro a 01 de maio de 2019.

PORTARIA Nº 6039/2019 - GRE DE 04 DE JANEIRO DE 2019.
Conceder adicionais, por serviço público efetivo prestado ao Estado do Paraná, aos vencimentos do Professor EDUARDO LUIZ BUSATTA, RG nº 5.983.564-2, Letra Funcional 01, lotado no Centro de Ciências Sociais Aplicadas, da Unioeste – Campus de Marçal Cândido Rondon, conforme segue: 5% (cinco por cento), referente aos períodos aquisitivos 02-10-2006 a 31-07-2011 e 01-07-2013 a 31-08-2013, a contar de 01 de setembro de 2013; 10% (dez por cento), referente ao período aquisitivo 01-09-2013 a 31-08-2018, a contar de 01 de setembro de 2018.

PORTARIA Nº 6050/2019 - GRE DE 04 DE JANEIRO DE 2019.
Conceder Licença Especial – 06(seis) meses, ao Professor JOÃO JORGE CORREA, RG nº 8.522.407-0, lotado no Centro de Educação, Letras e Saúde do Campus de Foz de Iguaçu, referente ao decênio – 16-02-1994 a 15-02-2006, a serem usufruídos no período de 18 de fevereiro a 17 de agosto de 2019.

PORTARIA Nº 6052/2019 - GRE DE 04 DE JANEIRO DE 2019.
Conceder Licença Especial – 03(três) meses, ao Professor JAIRO LEONARDI DE AGUIAR, RG nº 3.103.070-0, lotado no Centro de Ciências Sociais Aplicadas do Campus de Francisco Beltrão, referente ao quinquênio – 22-03-2012 a 21-03-2017, a serem usufruídos no período de 04 de março a 03 de junho de 2019.

PORTARIA Nº 6063/2019 - GRE DE 07 DE JANEIRO DE 2019.
Designar JADYVE BETHINA DE LIMA, RG nº 11.079.926-8, como responsável pela Presidência da Comissão Permanente de Licitação da Unioeste – Retirada, no período de 03 de janeiro a 01 de fevereiro de 2019, em substituição ao titular em férias.

1355/2019

Universidade Estadual do Norte do Paraná

Edital 001/2019 CR A Reitora da Universidade Estadual do Norte do Paraná, no exercício regular de seu cargo e prerrogativas legais de suas funções, considerando a nomeação efetivada pelo Governo do Estado do Paraná, constante do Decreto 12103, de 21/12/18, publicado no Diário Oficial do Estado nº 10340 de 21/12/18, Resolve: Convoca; Vanessa Maria Ludka, portadora do RG nº 12.746.514-2 SSP/PR, aprovada e classificada no Concurso Público de Provas e Títulos para Provento do Cargo de Docentes Insurgentes da Carrera do Magistério do Ensino Superior do Paraná, realizado no Campus de Cornélio Proença, para a área de Geografia, para comparecer no dia 05/01/19, no Gabinete da Direção BR 150, Km 0 (Saída para Leopólis) Cornélio Proença, para o ato de posse no cargo, na forma do art. 34, e seguintes, da Lei Estadual nº 6174/70; A candidata impossibilitada de comparecer ao ato de posse no cargo, no período fixado no item anterior, poderá requerer prorrogação na forma prevista no § 1º, do art. 41, ou ainda poderá designar procurador, com poderes expressos, para a posse, na forma prevista no art. 35, da Lei Estadual nº 6174/70; O agendamento da data e horário para posse é de responsabilidade do candidato, considerando a agenda do Gabinete da Reitoria, para isso o interessado deverá entrar em contato com a PRORR pelo e-mail prorrh@uenp.edu.br com uma semana de antecedência na data pretendida. A candidata que não comparecer para o ato da posse no

1. [Clique aqui](#)

2. Insira seus dados nas etapas 1 e 2

The image shows two screenshots of the FIA - Fundo para a Infância e Adolescência Doações website. The left screenshot is titled 'Identificar Doador Etapa 1 de 3' and contains input fields for 'CPF', 'CNPJ', and 'Inferno', along with 'Continuar', 'Limpar', and 'Voltar' buttons. The right screenshot is titled 'Identificar Doador Etapa 2 de 3' and contains a form with fields for 'CPF/CNPJ', 'Nome do Doador', 'Email', 'CEP', 'Estado', 'Logradouro', 'Complemento', 'Cidade', 'Nº', and 'Bairro'. It also includes 'Alterar Senha', 'Senha', and 'Continuar', 'Limpar', 'Voltar' buttons.

3. Opte por “BANCO DE PROJETOS”

- Selecione o Projeto “Soc. Hospitalar Angelina Caron – Infância Bem Cuidada”;
- Insira o valor de doação e a data de vencimento do boleto;
- Emita o boleto*.

The image shows a screenshot of the FIA - Fundo para a Infância e Adolescência Doações website. It displays the 'Seleção de destino para doação' step. There are two radio button options: 'FIA Estadual' and 'Banco de Projetos'. A green arrow points to the 'Banco de Projetos' option. Below this, the selected project is 'Sociedade Hospitalar Angelina Caron - Infância Bem Cuidada'. There are also fields for 'Valor da Doação' and 'Data de vencimento da guia' (21/02/2019). At the bottom, there are 'Emitir Boleto', 'Limpar', and 'Voltar' buttons.

COMO DOAR?

*Alguns navegadores desabilitam a opção “permitir pop-ups”. Tente habilitá-los caso o boleto não seja gerado ou entre em contato com a nossa equipe para auxiliarmos no desbloqueio pelo: 41 3513-3935 ou por e-mail

O boleto pago já serve como comprovante, sendo assim desnecessário o envio de um recibo emitido pela Sociedade Hospitalar Angelina Caron. Para a dedução, basta que a pessoa física ou jurídica informe a doação no momento da declaração.

NOSSOS PARCEIROS



NOSSOS PARCEIROS

BRASILPREV

BRITÂNIA
Para Unir a sua vida

Philco
EM BOM ESTADO DE SAÚDE

taesa

coamo

BAUMINAS

CNI
INDUSTRIAL CAPITAL

UNINTER

PINHEIRO NETO
ADVOCADOS



ATACADÃO

Meta

GRUPO
CARREFOUR
BRASIL

quali

IRB Brasil RE
Liberar o resgate na América Latina

LORENZETTI

FARMÁCIA
PREÇO POPULAR

FOCUS
FOCUS TECHNOLOGICAL PLATFORM S.A.

évora
holding company

PERNAMBUCANAS

B
A
BAYER
E
R

banco
bari.

Audi
Center Curitiba

HMB | CARWAY

Grupo Servopa

HONDA
Prixx

TRATORNEW

Pfizer

PORTONAVE

raízen

ELETROFRIO
REFRIGERAÇÃO

BIC

JSL
Estender para Abster

CSBRASIL
Instituto de Saúde

accord
Global Specialty Generics

BERNECK

SERVIÇOS
FINANCEIROS

ATLAS
PLATAFORMA DE LOGÍSTICA

SIDERAL
LIFE PARTNER

RITMO
LOGÍSTICA

LAM

BRASILMAD
REPORTAGENS S/A

ADAMI S/A

Instituto
Grupo Boticário

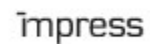
TAMBASA
ATACADISTAS

NOSSOS PARCEIROS

rumo



NOSSOS PARCEIROS



NOSSAS CONTRAPARTIDAS

SELO MULTIPLICADOR DE SORRISOS / CLIQUE E CONFIRA

Para que sua empresa possa ser divulgada enquanto apoiadora dos projetos do Hospital Angelina Caron

SITE E/OU REDES SOCIAIS / CLIQUE E CONFIRA

Sua marca exposta em nosso site como nosso parceiro e/ou post em nossas redes sociais.

PLACAS | CLIQUE AQUI E CONFIRA UM EXEMPLO

Sua marca em uma placa no espaço transformado graças à sua empresa.

DIA DO MÉDICO DO CARON

Visita de especialistas que farão uma palestra para os seus funcionários, dando dicas de saúde além palestras em datas especiais como Outubro Rosa.

*Sujeito a investimento mínimo de 60 mil/ano

**Nosso time está disponível para lhe acompanhar
em todo esse processo, basta entrar em contato com um de nós:**

André Vieira: 41 99948.0258 / 41 3513.3995
andre.vieira@hospitalcaron.org.br

Leonardo de Britto: 41 99837.8710 / 41 3513.3935
Leonardo.britto@hospitalcaron.org.br

Lyverton Santos: 41 99101.2320 / 41 3513.3992
Lyverton.santos@hospitalcaron.org.br