

SOCIEDADE HOSPITALAR ANGELINA CARON
CNPJ/MF 07.088.017/0001-91
ATA DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA
REALIZADA EM 31 DE MAIO DE 2023

SECRETARIA DE REGISTRO CIVIL, TÍTULOS E
DOCUMENTOS E PESSOAS JURÍDICAS
Rua Argentina, 1150 - Bairro Batista n.º 19 - Centro
Campina Grande do Sul - PR
CEP: 83.430-000 - (41) 3676-1782
() Vanessa Pontarola Maito - Oficial Registradora
() Sabrina Silva dos Reis - Escrevente Substituta
() Francine R. Hathy dos Santos da Silva - Escrevente Juramentada

Data e Horário: 31 de maio de 2023, às 8h00min. **Local:** na sede social da Sociedade, situada na cidade de Campina Grande do Sul, Estado do Paraná, na Rodovia do Caqui, nº 1150, CEP: 83.430-000.

Convocação e Presença: Convocados regularmente todos os associados, conforme edital de convocação afixado no dia 24 de março de 2023 e subscrito pelo Diretor Presidente da Associação, afixado na sede da Sociedade, em conformidade com os Artigos 20, 22 e 26 do Estatuto Social, reuniram-se os associados com direito a voto que assinam a lista de presença anexa.

Publicações: Publicado o Relatório Anual da Diretoria, Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras da Associação, relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, de forma online, em 30 de maio de 2023, nos endereços eletrônicos <https://hojepr.com/sociedade-hospitalar-angelina-caron-divulga-balanco-contabil-de-2022/> e <https://hojepr.com/wp-content/uploads/2023/05/Demonstracoes-Contabeis-HAC-publicacao-1.pdf> do Jornal Hoje PR.

Composição da Mesa: **Presidente da Assembleia:** Sr. Jorge Itsuo Fukushima; **Secretária da Assembleia:** Sra. Vânia Aparecida Caron Leidens.

Ordem do Dia: (i) Apreciar Relatório Anual da Diretoria; (ii) discutir e aprovar as contas e o balanço previamente aprovado pelo Conselho Fiscal e objeto de Auditoria Independente; (iii) discutir demais assuntos de interesse da Sociedade.

Deliberações: (i) O Diretor Presidente iniciou a reunião informando que o atraso na realização da Assembleia se deu em razão do atraso na finalização da Auditoria, pelos auditores independentes, que somente entregaram o Relatório em dia 23 de maio de 2023; (ii) na sequência, o Diretor Presidente apresentou a todos os presentes o Relatório Anual da Diretoria, com informações sobre como foi a evolução da Sociedade no decorrer do ano de 2022; (iii) Após examinado e discutido mediante esclarecimentos do Diretor Presidente, o Relatório Anual da Diretoria foi aprovado em sua íntegra, nos termos apresentados; (iv) Com a palavra o Diretor Financeiro, Sr Eduardo Ferreira de Oliveira Filho, apresentou o Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, destacando o resultado da Associação, informando que a Sociedade teve um superávit no ano de 2022 no valor de R\$ 36.322.877,00 (trinta e seis milhões, trezentos e vinte e dois mil, oitocentos e setenta e sete reais), acumulando a Associação um Patrimônio Líquido de R\$

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'ml', 'AF', 'at', 'na', 'm', 'h', 'Be', and 'Sado']

42.905.921,00 (quarenta e dois milhões, noventa e cinco mil, novecentos e vinte e um reais). O Diretor Financeiro ressaltou, também, que o balanço patrimonial e suas demonstrações contábeis, foram examinados pelos Auditores Independentes e aprovados conforme parecer datado de 23 de maio de 2023, sem ressalvas; (v) Após os esclarecimentos do Diretor Financeiro, o Balanço Patrimonial e as Demonstrações Financeiras do exercício encerrado em 2022 foram aprovados pela unanimidade dos presentes.

Encerramento: Nada mais tendo sido tratado, a sessão foi suspensa pelo tempo necessário à lavratura da ata que, estando em conformidade com o que restou deliberado, foi aprovada e assinada por mim, secretária e pelo presidente da Assembleia.

Campina Grande do Sul/PR, 31 de maio de 2023.


Jorge Itsuo Fukushima
Presidente da Assembleia


Vânia Aparecida Caron Leidens
Secretária da Assembleia

Registro de Títulos e Documentos

Selo SFTD45vAZ4Fhbq6wrxE0F161q

Valide esse selo em <http://selo.funarpen.com.br>

PROTOCOLO Nº 0022455

REGISTRO Nº 0017684

Livro-B-165 - PDF/A nº-019

Campina Grande do Sul (PR)

09 de junho de 2023

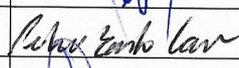
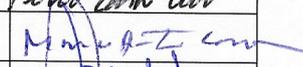
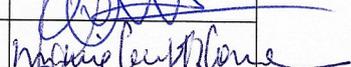
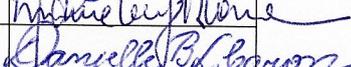
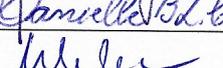
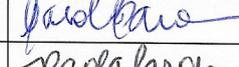
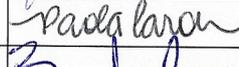
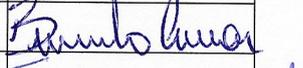
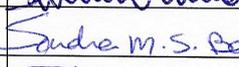
Sabrina Silva dos Reis
Sabrina Silva dos Reis
Escrevente Substituta



SERVIÇO DE REGISTRO CIVIL, TÍTULOS E
DOCUMENTOS E PESSOAS JURÍDICAS
CNPJ: 27.408.956/0001-83
Rua Argemiro Ribeiro Batista nº 19 - Centro
CEP: 83.430-000 - Campina Grande do Sul - PR
(41) 3676-1782
() Vanessa Pontarola Maito - Oficial Registradora
() Sabrina Silva dos Reis - Escrevente Substituta
() Elisane R. Hathy dos Santos da Silva - Escrevente Juramentada

ANEXO I

**LISTA DE PRESENÇA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA DA SOCIEDADE
HOSPITALAR ANGELINA CARON REALIZADA 31 DE MAIO DE 2023**

ORD.	NOME	CATEGORIA	ASSINATURA
1	Jorge Itsuo Fukushima	Presidente	
2	Guenesio Dernis Junior	Vice-Presidente	
3	Eduardo Ferreira de Oliveira Filho	Diretor Financeiro	
4	Pedro Ernesto Caron	Associado	
5	Marco Antonio Caron	Associado	
6	Vânia Aparecida Caron Leidens	Conselheira / Conselho Deliberativo	
7	Maria Cecy Kuenzer Caron	Associada	
8	Danielle Boesel Lambach Caron	Associada	
9	Marco Antonio Caron Filho	Associado	
10	Pedro Henrique Lambach Caron	Associado	
11	Caroline Cecy Kuenzer Caron	Associada	
12	Paola Lambach Caron Ramos	Conselheira/ Conselho Deliberativo	
13	Bernardo Augusto Kuenzer Caron	Conselheiro/ Conselho Deliberativo	
14	Sandra Marina da Silva Barreto	Membro do Conselho Fiscal	
15	Roberto Gonçalves de Aguiar	Presidente do Conselho Fiscal	
16			
17			

SERVIÇO DE REGISTRO CIVIL, TÍTULOS E
DOCUMENTOS E PESSOAS JURÍDICAS
CNPJ: 27.408.956/0001-83
Rua Argemiro Ribeiro Batista n.º 19 - Centro
CEP: 83.430-000 - Campina Grande do Sul - PR
(41) 3676-1782
() Vanessa Pontarola Mello - Oficial Registradora
() Sabrina Silva dos Reis - Escrevente Substituta
() Elisane R. Hahn dos Santos da Silva - Escrevente Juramentada

SOCIEDADE HOSPITALAR ANGELINA CARON

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

A Sociedade Hospitalar Angelina Caron convoca seus associados para se reunirem em Assembleia Geral Ordinária, que será realizada às 8h00min, no dia 31 de maio de 2023 em primeira convocação e 30 (trinta) minutos após em segunda convocação, na sede da associação, localizada na cidade de Campina Grande do Sul, Estado do Paraná, na Rodovia do Caqui, nº 1150, para discutir e deliberar sobre a seguinte ordem do dia:

- (i) Apreciar Relatório Anual da Diretoria;
- (ii) Discutir e aprovar as contas e o balanço previamente aprovado pelo Conselho Fiscal e objeto de Auditoria Independente;
- (iii) Discutir demais assuntos de interesse da Sociedade.

Campina Grande do Sul/PR, 24 de março de 2023.


Jorge Itsuo Fukushima

Presidente da Diretoria

SERVIÇO DE REGISTRO CIVIL, TÍTULOS E
DOCUMENTOS E PESSOAS JURÍDICAS
CNPJ: 27.408.956/0001-83
Rua Argemiro Ribeiro Batista n.º 19 - Centro
CEP: 83.430-000 - Campina Grande do Sul - PR
(41) 3616-1782
() Vanessa Pontarola Malley - Oficial Registradora
() Sabrina Silva dos Reis - Escrevente Substituída
() Eliane R. Hathy dos Santos da Silva - Escrevente Juramentada

SOCIEDADE HOSPITALAR ANGELINA CARON
CNPJ/MF 07.088.017/0001-91
RELATÓRIO ANUAL DA ADMINISTRAÇÃO

ANO DE 2022

Em cumprimento às disposições legais e estaduais vigentes, temos a satisfação de apresentar a V.Sas., as Demonstrações Financeiras da empresa, acompanhadas de Notas Explicativas e Relatório dos Auditores Independentes, relativas ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2022. Referidas demonstrações foram preparadas de acordo com a Legislação Societária brasileira e os Pronunciamentos, Orientações e Interpretações do Comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC, em função da padronização às práticas contábeis internacionais – IFRS.

A Sociedade Hospitalar Angelina Caron é uma pessoa jurídica de direito privado, constituída sob a forma de Organização da Sociedade Civil, sem fins lucrativos, de caráter humanitário e filantrópico. Tem por ramo de atividade a prestação de serviços médico-hospitalares voltado ao atendimento da população da população vulnerável, além de ensino e pesquisa, com ênfase na assistência integrada em saúde. A prestação dos serviços se dá mediante convênios com operadoras de planos de saúde privados, particulares, e o sistema único de saúde (SUS).

O ano de 2022 mostrou-se como um ano de retomada econômica e social, em razão dos reflexos da pandemia da COVID-19, que desde fevereiro de 2020 trouxe grandes impactos ao país em razão da paralização do comércio, e do aumento expressivo do número de pacientes infectados pela COVID-19.

Após o movimento intenso de vacinas à população, durante o ano de 2022 a Secretaria de Saúde de Campina Grande do Sul disponibilizou aos profissionais de saúde a aplicação de 2 (duas) doses de reforço à vacina. Os serviços de saúde continuaram a ser extremamente demandados e todas as medidas de segurança de prevenção da COVID foram mantidas, fluxos foram atualizados, sempre levando em consideração as orientações e regras determinadas pela Secretaria de Saúde da região. Em complemento, o HAC disponibilizou a todos os seus colaboradores as vacinas de Hepatite B, Hepatite C, Dupla Adulto (Difteria e Tétano) e Influenza.

Em números, durante o ano de 2022 foram realizados 324.410 atendimentos, 19.441 cirurgias e 1.210.152 procedimentos de todas as especialidades atendidas pelo Hospital via SUS, representando aproximadamente 84,93% do total de procedimentos realizados.

SECRETARIA DE REGISTRO CIVIL, TÍTULOS E
DOCUMENTOS E PESSOAS JURÍDICAS
CNPJ: 27.148.956/0001-83
Rua Argemiro Ribeiro, 19 - Centro
CEP: 430-000 - Campina Grande do Sul - PR
3676-1782
Oficial Registradora
Sabrina Silva dos Reis - Escrivã Substituída
Elisane R. Mathy dos Santos da Silva - Escrivã Juramentada



Em razão das novas necessidades, o HAC se viu impulsionado a melhorar e incrementar seus serviços particulares, com a criação de pacotes mais acessíveis à população em geral, o que culminou em um aumento no número de atendimentos via convênio e particular em 2022. Foram realizados 106.101 procedimentos particulares e 108.569 procedimentos por convênio, mostrando um grande crescimento e uma tendência quanto as novas necessidades da população, em todas as especialidades.

Quanto aos transplantes, foram realizados 229 procedimentos nas mais diversas especialidades: pâncreas, reno-pancreático, renal, hepático, cardíaco, córneas, medula óssea.

O HAC adaptou-se e ofereceu o melhor atendimento possível aos seus pacientes, alterando e revendo diversos de seus fluxos internos a fim de garantir a segurança dos pacientes, colaboradores, médicos, terceiros e acompanhantes.

O Departamento de Qualidade realizou a Semana da Qualidade e Segurança, com objetivo de dar notoriedade aos colaboradores sobre o setor, visando a busca da melhoria contínua à assistência ao paciente. Em outubro, disponibilizou o Workshop Dano Zero, ministrado por uma empresa especializada no assunto de contínua de melhoria da segurança do paciente.

O Departamento de Ensino e Pesquisa do HAC, que promove o desenvolvimento de pesquisas em variadas áreas da saúde, durante o ano de 2022, deu continuidade aos estudos vigentes, iniciou novos projetos e promoveu algumas ações de conscientização, tais como: (i) Compartilhou convite aos colaboradores e seus familiares para participarem dos estudos em andamento no hospital relacionados a medicamentos para tratamentos de emagrecimento, redução de riscos cardíacos em pacientes com insuficiência renal, angina, fibrilação atrial, dentre outros; e (ii) Promoveu o Seminário de Emergências Cirúrgicas no mês de abril/2022.

Em outubro de 2023, o HAC também desenvolveu o Programa de Stewardship em Antimicrobianos, junto à uma empresa de tecnologia especializada. O objetivo do programa foi o uso racional de antimicrobianos, pois o uso indevido de antimicrobianos impacta diretamente na saúde humana, favorecendo o aparecimento de bactérias, vírus e fungos resistentes, capazes de sobreviver na sua presença, tornando infecções ainda mais difíceis de tratar.

O HAC tem investido em ações de transformação digital, e em abril de 2022 implementou melhorias em seu fluxo de agendamento, com o objetivo de garantir um atendimento ágil e eficaz, proporcionando ao cliente que sua experiência dentro do hospital seja prática e

simplificada. O agendamento passou a ocorrer de forma Online e através da plataforma do WhatsApp, disponível durante 24 horas por dia e 7 dias da semana.

O Canal de Ouvidoria também passou por melhorias e automatizações em seu canal. No mês de agosto de 2022, houve publicação de um novo canal online (<https://canal.ouvidordigital.com.br/ouvidoriahac>). A Ouvidoria tem como atribuição atuar como um meio de comunicação entre o HAC e seus clientes, de forma a mediar conflitos, recepcionar e endereçar reclamações, opiniões, sugestões e elogios, com o objetivo de aprimorar seus serviços e o relacionamento com seus clientes.

Em outubro, o HAC, em parceria com a *Baxter International Inc.*, ofereceu o curso de Implante de Cateter Peritoneal, com o intuito de investir na capacitação dos nossos profissionais de Nefrologia, de forma a garantir o melhor cuidado aos pacientes.

O Hospital manteve preenchidos diversos postos de emprego, somando 1.904 colaboradores em dezembro de 2022, sendo que houve a contratação de 403 novos colaboradores durante o ano.

Foram ministrados aproximadamente 33.594 horas de treinamentos pelos setores de Administração de Pessoal e SESMT. Ainda, houve o desenvolvimento de diversos Projetos e ações durante o ano, conforme a seguir:

Programa de Desenvolvimento de Liderança: 144 horas divididas em 12 módulos de treinamento, em parceria com a *FAE Business School*, do programa de ensino para gestores e líderes do hospital, para estimular e aperfeiçoar o desempenho desses profissionais, através da aquisição de conhecimentos e do desenvolvimento de atitudes e de habilidades necessárias à condução das equipes de trabalho. O Programa de Desenvolvimento de Liderança foi desenhado cuidadosamente para atender às necessidades estratégicas de sustentabilidade do HAC, preparando nossa liderança para atuar em um ambiente de mudanças e transformações constantes, tendo como base nossa cultura interna: o Jeito de Ser HAC.

Programa de Desenvolvimento de Residentes: Em maio/2022, o HAC deu início ao Programa de Desenvolvimento de Residentes, para oferecer treinamento e desenvolvimento para todos os residentes do hospital. Do R1 ao R4, os residentes tiveram acesso a aulas complementares e essenciais à sua especialização médica no hospital, recebendo apoio jurídico, treinamentos para utilização de sistemas, apoio ao desenvolvimento de *soft skills* e muito mais. Foram 14,6 horas



divididas em 12 módulos de treinamento. Ainda, em parceria com a ETHICON Johnson & Johnson, o HAC realizou um treinamento (Hands On) com residentes de cirurgia videolaparoscópica, utilizando caixas pretas para realizar exercícios de coordenação olho-mão e técnicas para manusear as pinças e realizar suturas, estimulando e desenvolvendo o domínio cognitivo e técnico dos nossos futuros cirurgiões. Com o rápido e constante avanço da tecnológico, o ensino dos residentes em cirurgias minimamente invasivas fica mais desafiador, mas também cada vez mais interessante e ousado, contando com o apoio de novos recursos de simulação.

Programa Ciclo do Cuidado: Em julho/2022 foi instituído o referido Programa desenvolvido pela Psicologia Ocupacional do HAC, com o objetivo de ofertar qualidade de vida ao colaborador, buscando um cuidado permanente à saúde mental de todos. O Ciclo do Cuidado conta com quatro dimensões: Conscientizar, Mapear, Influenciar e Atender e Cuidar. Nestas dimensões, foram trabalhados vários formatos do cuidado ao colaborador, possibilitando integrar ao seu cotidiano um ciclo virtuoso do autocuidado.

Programa de Desenvolvimento de Multiplicadores HAC: Os Multiplicadores HAC foram criados com o objetivo de construir conteúdos de interesse para toda a instituição, como treinamentos, apoio em ações e comunicação que beneficiam todos os colaboradores. Os colaboradores que se candidataram para o cargo de Multiplicadores foram eleitos em abril/2022 e tiveram alguns treinamentos de desenvolvimento, para serem embaixadores da constante evolução da equipe e se tornarem verdadeiros motivadores de uma mentalidade de aperfeiçoamento interno.

Campanha GMD Premiada: Em março/2022, o HAC lançou a Campanha GMD Premiada, para incentivar a superação das metas de economia de recursos e orçamento das áreas, apoiando assim, a sustentabilidade econômica e ambiental do hospital. Como resultado da campanha diversas áreas foram premiadas com 27 cafés da manhã durante o ano para celebrar as metas atingidas.

Projeto de Comemoração dos Aniversariantes HAC: Em outubro/2022, para demonstrar toda gratidão e reconhecimento ao tempo e energia dedicados a salvar cada vez mais vidas, o HAC passou a presentear os colaboradores no dia de seu aniversário. 0

Diversas Campanhas de Engajamento: Em conjunto com o departamento de Marketing, houve a disseminação de campanhas/ações durante o ano, sobre temas e momentos relevantes. São as principais:

- Campanha do Dia Internacional da Mulher;
- Campanha sobre o Dia Mundial do Rim;
- Abril Verde e a conscientização sobre a importância da saúde e segurança no trabalho;
- Campanha do Dia das Mães;
- SIPAT: Semana Interna de Prevenção ao Acidente de Trabalho;
- Semana da Enfermagem do HAC;
- Dia Mundial de Higienização das Mãos;
- Campanha de Prevenção ao Tabagismo;
- Setembro Amarelo e a conscientização e prevenção ao suicídio;
- Setembro Verde e a conscientização da importância da doação de órgãos;
- Outubro Rosa e a conscientização sobre o câncer de mama;
- Novembro azul e a conscientização sobre o câncer de próstata;
- Campanha sobre os benefícios da Cirurgia Bariátrica;
- Campanha sobre a Copa do Mundo;
- Campanha de conscientização sobre o AME - Atrofia Muscular Espinhal;
- Campanha de Natal.

Parceria com Universidades Privadas: No decorrer o HAC compartilhou diversas parcerias com Universidades privadas, que ofertaram bolsas de graduação aos colaboradores, além de descontos exclusivos, tendo, também, realizado processo seletivo interno para concessão de bolsas de estudo, tendo sido contemplados 04 (quatro) colaboradores com bolsas de 50% e 100%.

A captação de recursos também foi um diferencial de sucesso no ano de 2022, com a missão de diminuir o gap entre a saúde pública e a saúde privada com investimentos frequentes em três pilares dos Projetos Incentivados, alinhados ao ESG, sendo elas: Assistência Assertiva, Inovação e Pesquisa e Disseminação de conhecimento.

Durante o ano de 2022, houve a execução dos seguintes projetos através das verbas arrecadadas pelo **Fundo do Idoso**: (i) Idoso 360, (ii) Melhor Cuidado aos Idosos, (iii) Ampliação de Ensino e Pesquisa para Melhoria do Atendimento ao Idoso e (iv) Mais Saúde aos Idosos (este último encerrado em outubro/2022). Em complemento, houve ainda a execução do projeto “Infância

SERVICO DE REGISTRO CIVIL, TITULOS E
DOCUMENTOS DE PESSOAS JURIDICAS
CNPJ: 27.408.959/0001-83
Rua Argemiro Ribeiro Batista nº 19 - Centro
CEP: 83.430-000 - Campina Grande do Sul - PR
(41) 3676-1782

Vanessa Pontarola Malto - Oficial Registradora
() Sabrina Silva dos Reis - Escrevente Substituta
() Elisane R. Hathy dos Santos da Silva - Escrevente Juramentada

Bem Cuidada” patrocinada pelo **Fundo da Infância e Projeto Melhor do Artesanal Tecnológico** patrocinada pelo **PRONON**

Foi iniciado, também, a captação de um novo projeto pelo **Fundo da Infância**, chamado de **Infância 360** e continuamos a captação do projeto **Melhor Cuidado aos Idosos**, totalizando mais de R\$17 milhões em recursos incentivados.

Ainda, durante o referido ano, foram repassados pelo Conselho do Idoso de Campina Grande do Sul, um total de R\$ 26.534.435,59 para a realização dos projetos acima, o que possibilitou a compra de instrumentais cirúrgicos e um sistema de rastreio destes equipamentos. Com a atualização deste parque tecnológico, agregamos mais valor à saúde do paciente, com equipamentos precisos, diminuindo o tempo do procedimento cirúrgico e possibilitando uma melhora e recuperação mais rápida ao paciente idoso. Além da aquisição dos equipamentos, houve a contratação de uma equipe multidisciplinar de 85 profissionais para o corpo clínico, incluindo preceptores e supervisão aos residentes em todos os turnos para o atendimento aos pacientes SUS e melhor atendimento e acompanhamento dos pacientes idosos.

Em Emendas Parlamentares, recebeu um total de R\$ 8.233.529,00 pelo Fundo Estadual de Saúde do Estado Paraná, onde o montante foi direcionado para a compra de material médico e hospitalar, além da indicação via Fundo Nacional de Saúde, no valor de R\$ 1.650.000,00 para aquisição de equipamentos.

Buscando proporcionar o melhor atendimento e recuperação aos pacientes, **o HAC adquiriu 73 camas de alta tecnologia destinadas às salas de UTI**. A compra das camas Hillrom é o mais recente investimento em tecnologia e segurança do paciente e foi possível através do Projeto Idoso Bem Cuidado, um dos projetos incentivados executados pelo HAC em parceria com empresas da iniciativa privada.

Durante o ano, ocorreu a terceira edição do SHAC TALK do HAC. O evento ocorre anualmente e reúne investidores sociais privados para falar sobre Filantropia com Performance e contar como são realizados os projetos em suas empresas. Na oportunidade, ainda têm a oportunidade de ouvir outros profissionais falarem sobre boas práticas e como acontece a execução dos projetos dentro das suas empresas. Uma verdadeira aula sobre o uso sustentável e eficiente de recursos.

SERVÍCIO DE REGISTRO CIVIL, TÍTULOS E DOCUMENTOS E PESSOAS JURÍDICAS
CNPJ: 27.408.956/0001-83
Rua Argemiro Ribeiro Batista n.º 19 - Centro
CEP: 83.430-000 - Campina Grande do Sul - PR
(41) 3676-1782
Vanessa Pontarola Malto - Oficial Registradora
Eliane R. Ramos Santos da Silva - Escrevente Substituta
Eliane R. Ramos Santos da Silva - Escrevente Juramentada



O Hospital, além de receber o selo **Rede Global de Hospitais Verdes**, também renovou o **Selo Agir Sustentável**. Desde 2020 a Cozinha do HAC se dedica para adotar ações cada vez mais sustentáveis e em 2021 conquistou pela primeira vez o selo Agir Sustentável que, pelo segundo ano consecutivo, foi renovado em 2022! A manutenção desse selo comprova a eficiência de toda a equipe em garantir que os processos estejam alinhados com a responsabilidade socioambiental, pensando no impacto do consumo consciente de água e energia, separação correta de materiais para reciclagem e demais ações que causam impacto no meio ambiente.

Ainda, o Hospital foi mais uma vez contemplado com o **Selo SESI ODS**, como reconhecimento às práticas em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e seu papel como articulador no crescimento sustentável do Paraná. Além disso, o HAC mantém a incentivo a pesquisa e o desenvolvimento em saúde com o Departamento de Ensino e Pesquisa, que participa de estudos internacionais, e vem realizando há um ano um programa de capacitação de lideranças, voltado à governança corporativa. Os investimentos em ESG também são constantes, com expansão das ações de sustentabilidade – como a destinação de 90% dos resíduos gerados pelo hospital para a reciclagem e a preservação da área de manancial da Represa do Iraí, que abastece Curitiba e região.

O Hospital também foi contemplado com o **Selo CAF Internacional de Compliance**, acreditado pela CAF America Validated Organization. Essa credencial valida nosso hospital como uma organização filantrópica segura e confiável, habilitando assim que outras organizações façam doações com segurança e garantia que elas serão usadas da maneira correta.

Por fim, durante o ano de 2022 o HAC deu sequência à implementação e manutenção de seu Programa de Compliance, com através das ações dispostas a seguir:

Contratação de Recurso: Em janeiro de 2022, foi realizada a contratação de um recurso pessoal especializado em Compliance, para a condução dos planos de ação de implementação do programa de Compliance, monitoramento de suas disposições e ser responsável pela área, juntamente com a gerência jurídico, para fins de tais atividades.

Revisão e Elaboração de Políticas de Compliance: Durante o período, foram elaboradas, revisadas e publicadas as seguintes Políticas: Política Antissuborno e Anticorrupção, Política de Comunicação e Treinamento, Política de Conflito de Interesses, Política de Inclusão, Política

de Interação com Agentes Públicos, Política de Eventos, Presentes, Brindes e Hospitalidade, Política de Investigações Internas, Política de Contratos, Política de Regimento das Políticas, dentre outras.

Canal de Denúncias: Em conformidade com o Programa de Compliance do HAC, durante o período em questão, houve a contratação de uma empresa terceirizada para criar e implementar o Canal de Denúncias HAC. O Canal entrou no ar em setembro/2022, e passou a ser chamado de “Canal de Ética HAC” (<https://canal.ouvidordigital.com.br/canaldeeticahac>).

Comitê de Compliance: O Comitê de Compliance do HAC foi criado em julho de 2022 com o objeto de promover e disseminar a cultura de integridade e monitorar o correto funcionamento do Canal de Denúncias e deliberar sobre as demandas recepcionadas pelo referido canal.

Campanhas de Marketing: Durante o referido período, foram realizadas diversas campanhas de marketing para divulgação de algumas ações de Compliance, através das redes sociais, Intranet da companhia, WhatsApp Elo e e-mail dos colaboradores.

Do Site – Página de Compliance: Em setembro/2022, houve a criação e publicação da página de Compliance no site do HAC, com informações sobre o Programa de Compliance, Código de Conduta, Políticas e Canal de Ética HAC.

Treinamentos de Compliance: O departamento de Compliance realizou o treinamento para 102 (cento e dois) novos colaboradores, tornando-se pauta recorrente nas integrações do HAC. Nos treinamentos, foram abordados os seguintes temas: (i) O que é Compliance; (ii) o Programa de Compliance do HAC; (iii) Código de Conduta HAC; (iv) Prevenção à violência, assédio e discriminação; (v) Prevenção à corrupção & suborno; (vi) Políticas de Compliance; (vii) Confidencialidade e proteção de dados; (viii) Canal de Ética HAC e não Retaliação; e (ix) departamento Jurídico.

Dos procedimentos de due diligence: Durante o 2º semestre de 2022, foram implementados os fluxos de análises de due diligence, em conformidade com o Programa de Compliance do HAC, para terceiros (fornecedores de bens e serviços), médicos, colaboradores e doulas.

A implementação do Programa de Compliance do HAC continua em andamento e sob contínuo monitoramento do Departamento de Compliance, Comitê de Compliance e alta administração.

O Patrimônio Líquido totalizou R\$ 42.083.282,82 (quarenta e dois milhões, oitenta e três mil, duzentos e oitenta e dois reais e oitenta e dois centavos) em 31/12/2022, e o superávit no ano de 2022 foi de R\$ 35.510.709,03 (trinta e cinco milhões, quinhentos e dez mil, setecentos e nove reais e três centavos).

O Hospital Angelina Caron, diante de sua atuação e papel social, em especial diante dos atendimentos realizados via SUS, possui toda a estrutura e capacidade necessária para enfrentar estes desafios, e promover a saúde para todos, cuidando de seus colaboradores e de seus pacientes.

Agradecemos a todos os nossos pacientes, clientes, fornecedores, parceiros, médicos, prestadores de serviços e colaboradores pelos resultados obtidos.

Campina Grande do Sul/PR, 20 de abril de 2023.



Jorge Itsuo Fukushima
Diretor Presidente

Registro de Títulos e Documentos

Selo SFTD45vMZ4Fhbq6Hr2E0F161q
Valide esse selo em <http://selo.funarpen.com.br>

PROTOCOLO N° 0022456
REGISTRO N° 0017684/01
Livro-B-165 - PDF/A n°-020
Campina Grande do Sul (PR)
09 de junho de 2023

SABRINA SILVA DOS REIS
Sabrina Silva dos Reis
Escrevente Substituta



SERVIÇO DE REGISTRO CIVIL, TÍTULOS E
DOCUMENTOS E PESSOAS JURÍDICAS
CNPJ: 27.408.956/0001-83
Rua Argemiro Ribeiro Batista n.º 19 - Centro
CEP: 83.430-000 - Campina Grande do Sul - PR
(41) 3676-1782
() Vanessa Pontarola Melo - Oficial Registradora
() Sabrina Silva dos Reis - Escrevente Substituta
() Eliciane R. Haiby dos Santos da Silva - Escrevente Juramentada