



Hospital Angelina Caron®

Balanco Social

Atividades 2024

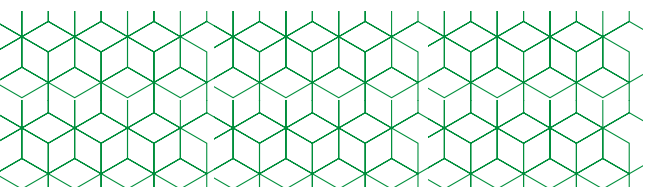


Hospital
Angelina Caron

APRESENTAÇÃO

Em cumprimento às disposições legais e estaduais vigentes, temos a satisfação de apresentar a V.Sas., as Demonstrações Financeiras da empresa, acompanhadas de Notas Explicativas e Relatório dos Auditores Independentes, relativas ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024.

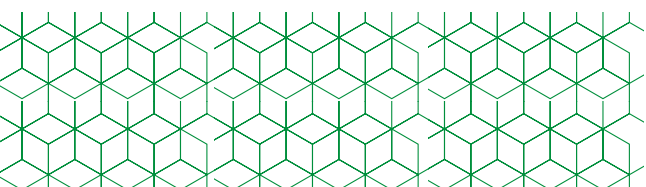
Referidas demonstrações foram preparadas de acordo com a Legislação Societária brasileira e os Pronunciamentos, Orientações e Interpretações do Comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC, em função da padronização às práticas contábeis internacionais – IFRS.



PERFIL

A Sociedade Hospitalar Angelina Caron é uma pessoa jurídica de direito privado, constituída sob a forma de Organização da Sociedade Civil, sem fins lucrativos, de caráter humanitário e filantrópico. Tem por ramo de atividade a prestação de serviços médico-hospitalares voltado ao atendimento da população da população vulnerável, além de ensino e pesquisa, com ênfase na assistência integrada em saúde. A prestação dos serviços se dá mediante convênios com operadoras de planos de saúde privados, particulares, e pelo sistema único de saúde (SUS).

Em 2024 o HAC cresceu e ofereceu o melhor atendimento possível aos seus pacientes, alterando e revendo diversos de seus fluxos internos a fim de garantir a segurança dos pacientes, colaboradores, médicos, terceiros e acompanhantes.



NÚMEROS DO HAC

Em números, durante o ano de 2024 foram realizados **1.658.762 atendimentos** em todas as especialidades atendidas pelo Hospital, sendo que destes o total de 1.405.487 foram realizados via SUS, representando aproximadamente 84,7% do total realizado no ano.

Em razão das novas necessidades, o HAC se viu impulsionado a melhorar e incrementar seus serviços particulares, com a criação de pacotes mais acessíveis a população em geral, o que culminou em um aumento no número de atendimentos via convênio e particular em 2024. Foram realizados 38.386 procedimentos particulares e 83.853 procedimentos por convênio, mostrando um grande crescimento e uma tendência quanto as novas necessidades da população, em todas as especialidades.

Quanto aos **transplantes**, foram realizados **171 procedimentos** nas mais diversas especialidades: pâncreas, reno-pancreático, renal, hepático, cardíaco.



O ANO DE 2024

Janeiro

O HAC já iniciou o ano de 2024 com grandes conquistas, tendo obtido em janeiro o **Certificado Internacional de Energia Renovável**, uma credencial internacional que valida o hospital como uma organização filantrópica que comprova que a origem de que grande parte da energia utilizada pelo HAC foi gerada a partir de fontes renováveis.

No mesmo mês, o HAC investiu em segurança com nova paramentação cirúrgica, trazendo maior segurança aos pacientes e aos colaboradores e médicos. Também neste mês, o HAC iniciou as atividades do **novo ambulatório de cirurgia minimamente invasiva**, possibilitando atendimento ambulatorial para pacientes que buscam procedimentos cirúrgicos mais seguros e eficazes.

Fevereiro

Em fevereiro, foi realizado o **Bazar HAC** com produtos apreendidos pela Receita

Federal, e que foram doados à instituição. O Bazar foi um sucesso, e os valores foram revertidos às atividades do HAC, incrementando os serviços prestados à população.

A fim de trazer maior conforto também aos colaboradores, em fevereiro foi inaugurada a **nova sala de descanso para a equipe da enfermagem**, trazendo melhorias também para aqueles que trabalham e cuidam de nossos pacientes.

Março

Em março, foram desenvolvidas diversas campanhas e atividades relativas ao Dia Internacional da Mulher, a fim de valorizar a maior força de trabalho do HAC, que possui em seu quadro funcional, em sua grande maioria, mulheres. Neste mês, também foi publicado o **Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre mulheres e homens relativo ao 1º Semestre**, comprovando o compromisso do HAC com a ética nas relações de trabalho e na ausência de qualquer discriminação de gênero.

O HAC também participou do Festival de

Teatro de Curitiba, como usual, tendo sido palco para a peça infantil **“Ynari, a menina das cinco tranças”**, o que trouxe maior alegria e descontração para nossos pequenos pacientes.



Abril

Em abril diversas campanhas relativas a prevenção e cuidado no ambiente de trabalho foram realizadas, em função do reconhecimento do referido mês como de prevenção de acidente e doenças no trabalho.

Maio

Em maio campanhas de Higienização das Mãos, e a Semana da Enfermagem foram realizadas, com pautas que traziam aos colaboradores a importância de acolher, cuidar e salvar vidas. O prêmio “Troféu Excelência em Enfermagem: Ideias que

mudam vidas” também foi implementado, a fim de fomentar boas práticas nos serviços assistenciais.

Neste mesmo mês, o HAC participou da **Feira Hospitalar 2024**, maior evento do segmento de saúde da América Latina, realizada em São Paulo, com uma fala do co-CEO Bernardo Caron, que trouxe a todos os presentes a história da instituição, e a busca de evolução na prestação de serviços hospitalares da instituição.

Junho

O mês de junho foi marcado pelo lançamento do **Programa de Liderança em Enfermagem**, e do Projeto de Saúde Mental para colaboradores, com o objetivo de empoderar os colaboradores e promover a saúde física e emocional destes.

Julho

No mês de julho, conforme tradição já consolidada, foi realizado o **Arraiá do HAC**, a feira gastronômica que vende quitutes juninos a todos aqueles que passam pelo HAC, trazendo mais alegria, descontração

e engajamento de todos os colaboradores.

O referido mês também foi palco de um grande passo: a **inauguração do Hospital Dia**, que trouxe mais segurança e conforto aos atendimentos dos pacientes que se submetem a procedimentos cirúrgicos mais simples.



Agosto

Em agosto foi realizada a Semana de Prevenção de Acidentes de Trabalho do HAC – SIPAT, com o tema “Qualidade de vida: pausa para uma rotina de trabalho saudável”, oferecendo uma semana repleta de atividades lúdicas e divertidas, para

beneficiar sua saúde física e mental.

Além disso, durante todo o mês foram realizadas diversas iniciativas relativas ao **Agosto Dourado**, com a conscientização e apoio à amamentação materna exclusiva até pelo menos o sexto mês do bebê.

Setembro

As celebrações do mês da Segurança do Paciente foram realizadas em setembro, e tiveram como foco a importância do envolvimento dos pacientes, familiares e cuidadores como parceiros que contribuem ativamente com a segurança e o aprimoramento da qualidade dos cuidados de saúde.

Iniciativas e campanhas do setembro Amarelo também foram realizadas, a fim de chamar a atenção para a importância da priorização da saúde mental. A **5ª Edição do SHAC Talk** também foi realizada, evento anual que reúne especialistas da área de saúde, investimento social privado e sustentabilidade para discutir as melhores práticas e desafios do setor, além de servir como uma prestação de contas ao vivo das ações realizadas no HAC por meio dos

Projetos Incentivados.

O HAC recebeu em 24 de setembro em Belo Horizonte (MG), pela Federação Brasileira de Administradores Hospitalares, o **“Prêmio FBAH de Gestão em Saúde”**, homenagem à instituição em razão da diferença na cadeia produtiva da saúde, por meio da avaliação de critérios como inovação, criação de receitas incrementais, sustentabilidade e preocupação com stakeholders, gestão de pessoas, marca e tecnologia da informação.

Já em 28 de setembro, o HAC recebeu o **“Prêmio de Excelência da Saúde”** em Angra dos Reis (RJ), durante a Healthcare Conference – um dos maiores eventos de saúde do Brasil. Há mais de 10 anos, essa premiação realiza uma criteriosa pesquisa de mercado para, então, homenagear as instituições do segmento que mais se destacaram ao longo dos últimos 12 meses.

Outubro

Em outubro foi publicado o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre mulheres e homens relativo ao 2º Semestre, além de realizadas diversas iniciativas

relativas ao Outubro Rosa, ampliando a conscientização sobre o câncer de mama, promovendo o cuidado com as pacientes oncológicas e estimulando o autocuidado.

Novembro

O mês de novembro foi marcado pelas iniciativas do Novembro Azul, com conversar sobre a conscientização acerca do câncer de próstata, e compartilhando informações e conhecimento acerca do diagnóstico precoce.

O HAC conquistou neste mês o **Selo Ouvidor Digital de Cultura Ética**, reforçando o compromisso da instituição com as Políticas de Compliance, e o Combate ao assédio no Ambiente de trabalho.

O **Caron Tem Talento** foi realizado no dia 30, concurso de talentos no qual aconteceram apresentações dos colaboradores, médicos, residentes e prestadores de serviço internos, que além de salvarem vidas diariamente, tem como hobby a expressão da arte e da cultura, por meio das mais diferentes atividades: música, dança, teatro e muito mais.



Dezembro

No mês de dezembro foi realizada a **Caminhada Cuidando do Coração**, que movimentou Campina Grande do Sul e contou com a participação de mais de 500 pessoas.

Para fechar o ano, o **HAC adquiriu um robô cirúrgico**, equipamento que representa o futuro da medicina, possibilitando a realização de procedimentos cirúrgicos

minimamente invasivos, proporcionando uma série de benefícios aos pacientes e aos cirurgiões como menor risco de infecções, recuperação rápida, menor dor e desconforto, resultados estéticos aprimorados com menores cicatrizes.

Esse avanço reforça o compromisso da instituição de oferecer aos seus clientes os mais altos padrões de tecnologia e segurança.

BALANÇO ANUAL

Em linhas gerais, o Hospital manteve preenchidos diversos postos de emprego, somando 1.984 colaboradores em dezembro de 2024, sendo que houve a contratação de 451 novos colaboradores durante o ano.

Durante todo o ano, foram ministradas aproximadamente **51.159 horas de treinamentos pelos setores de DHO** (Desenvolvimento Humano e Organizacional), Educação Continuada e SESMT, envolvendo diversos temas técnicos, mas também comportamentais.

A captação de recursos também foi um diferencial de sucesso no ano de 2024, com a missão de diminuir o gap entre a saúde pública e a saúde privada com investimentos frequentes em quatro pilares dos Projetos Incentivados, alinhados ao ESG, sendo elas: Assistência Assertiva; Aprimoramento de Infraestrutura de Atendimento e Inovação e Impacto Social e Ambiental na Comunidade.



Durante o ano de 2024, houve a execução dos seguintes projetos através das verbas arrecadadas pelo Fundo do Idoso: (i) Melhor Cuidado aos Idosos, (ii) Idoso 360 II,. Em complemento, houve ainda a execução do projeto “Infância Bem Cuidada” e “Infância 360”.

De janeiro a dezembro de 2024, a captação de recursos teve um resultado total de **R\$23.468.314,58**, pelos projetos do Fundo da Infância, chamado de **Infância 360**, pelo Fundo do Idoso, com o projeto **Idoso 360 II** e o início da captação do projeto Idoso 360 III, além da captação do PRONON.

Ainda, durante o referido ano, foram repassados pelo Conselho do Idoso de Campina Grande do Sul, um total de R\$ 13.669.011,55 para a realização dos projetos acima, o que possibilitou a aquisição de equipamentos de última tecnologia, incluindo equipamentos com IA, máquinas de hemodiálise para o setor de Nefrologia, equipamentos para o setor de oftalmologia e CC2, movelaria e poltronas para as UTIs, além de equipamentos para atualização da Central de Tratamentos de Resíduo. Com a atualização deste parque tecnológico,

agregamos mais valor à saúde do paciente, com equipamentos precisos, diminuindo o tempo do procedimento cirúrgico e possibilitando uma melhora e recuperação mais rápida ao paciente idoso. Além da aquisição dos equipamentos, houve a contratação de sete equipes de preceptoria e 22 profissionais para o corpo clínico, incluindo preceptores e supervisão aos residentes em todos os turnos para o atendimento aos pacientes SUS e melhor atendimento e acompanhamento dos pacientes idosos. Foram repassados também pelo Fundo da Infância e Adolescência do Estado do Paraná e do Município de Campina Grande do Sul, um total de R\$ 7.644.276,98 que foram investidos em contratações de profissionais para a área de Pediatria, equipamentos para o setor, além da reforma de toda a enfermaria.

Em Emendas Parlamentares, o HAC recebeu um total de R\$ 11.275.000,00 pelo Fundo Estadual de Saúde do Estado Paraná, sendo o montante direcionado para custeio de contratos de manutenção, além da compra de material médico e hospitalar,

enxoval e uniformes. O HAC também recebeu a indicação via Fundo Nacional de Saúde, no valor de R\$ 500.000,00 para aquisição de equipamentos hospitalares.

Buscando proporcionar o melhor atendimento e recuperação aos pacientes, o HAC através dos projetos incentivados, reforça cada vez mais a Metodologia HAC 360, que deixa o paciente no centro de todo o tratamento, ancorado no conceito de Saúde Baseada em Valor, com o objetivo de reduzir custos e desperdícios assistenciais e, ao mesmo, valorizar os profissionais e aumentar a qualidade do atendimento oferecido aos pacientes.

O Patrimônio Líquido totalizou R\$ 62.185.996,00 (sessenta e dois milhões, cento e oitenta e cinco mil, novecentos e noventa e seis reais) em 31/12/2024, e o superávit no ano de 2024 foi de R\$ 7.613.326,00 (sete milhões, seiscentos e treze mil, trezentos e vinte e seis reais)

O Hospital Angelina Caron, diante de sua atuação e papel social, em especial diante dos atendimentos realizados via SUS, possui toda a estrutura e capacidade

necessária para enfrentar estes desafios, e promover a saúde para todos, cuidando de seus colaboradores e de seus pacientes.

O ano de 2024 foi cheio de desafios e conquistas. Agradecemos aos pacientes, clientes, fornecedores, parceiros, médicos, prestadores de serviços e colaboradores pelos resultados obtidos.

Campina Grande do Sul/PR, 26 de junho de 2025.

**JORGE ITSUO
FUKUSHIMA**

Diretor presidente





**Hospital
Angelina Caron**

Ao seu lado, sempre.